







NTT COMWARE GROUP Sustainability Report 2021

〔詳細版〕

目次

企業概要、主なサービス・ソリューション	2	 人と地球のコミュニケーション	25
 CSRマネジメント	3	環境マネジメント	27
CSRの推進	10	2020年度の環境パフォーマンス	31
コーポレート・ガバナンス	11	地球温暖化防止	34
コンプライアンス	13	循環型社会の形成、生物多様性の保全	36
人権の尊重	15	 安心・安全なコミュニケーション	39
 人と社会のコミュニケーション	17	災害対策	41
ICT・データ利活用による社会への貢献	19	情報セキュリティの確保と個人情報の保護	44
品質向上への取り組み	21	 チームNTTのコミュニケーション	46
CS・ビジネスパートナー化推進活動	23	企業倫理・コンプライアンスに関する教育・啓発活動	48
		バリューチェーン・マネジメントの強化	50
		人材育成・人事制度	51
		多様性の尊重と機会均等に向けた取り組み	55
		社員の健康を守り、魅力ある職場をつくる	57
		NTTコムウェアグループの社会貢献活動	62

編集方針

編集にあたって

NTTコムウェアグループは、2007年度より「NTTコムウェアグループCSR報告書」を発行し、CSR (Corporate Social Responsibility: 企業の社会的責任) 活動の状況を皆さまにお伝えしています。2020年より呼称を改め、詳細な活動を「サステナビリティレポート(詳細版)」として継続開示する一方、世界的に関心が高い国連SDGsに対する貢献事例にフォーカスしたSDGs Action Bookを新たに刊行しました。なお、報告内容の整理にあたっては、NTTグループ全体のCSR活動との調和を図るため、NTTグループCSR憲章を参照しています。

これからも、社会の動きに即し、ステークホルダーの皆さまとの活発なコミュニケーションが生まれるよう、NTTコムウェアグループのCSR活動をわかりやすくご報告していきます。

報告対象組織

原則として、NTTコムウェアグループ全体の取り組みについて報告しています。なお、NTTコムウェア単独または各グループ会社の取り組みについて報告している箇所では、それぞれの名称をあげています。

報告対象期間

2020年4月1日～2021年3月31日(一部、2021年4月以降の取り組みについても報告しています。)

参考ガイドライン

グローバル・レポーティング・イニシアチブ(GRI)
「サステナビリティ・レポーティング・スタンダード
2016/2018/2019」

発行時期

2021年12月(前回発行2020年11月)

- * 人名、団体名、公共機関名などは原則として敬称を略しています。
- * その他、記載されている会社名、製品名、サービス名は、各社の商標または登録商標です。

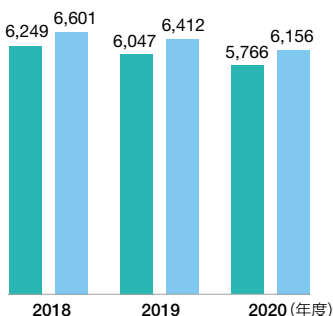
企業概要

社名 エヌ・ティ・ティ・コムウェア株式会社(略称:NTTコムウェア)
 本社所在地 〒108-8019 東京都港区港南1-9-1 NTT品川TWINSアネックスビル
 資本金 200億円
 株主 日本電信電話株式会社
 創業 1997年9月1日
 グループ会社 エヌ・ティ・ティ・インターネット株式会社
 コムウェア・ファイナンシャル・システムズ株式会社

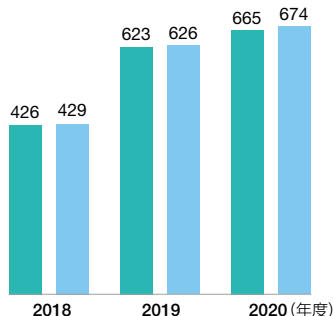
企業データ

■ NTTコムウェア(単独)
 ■ NTTコムウェアグループ

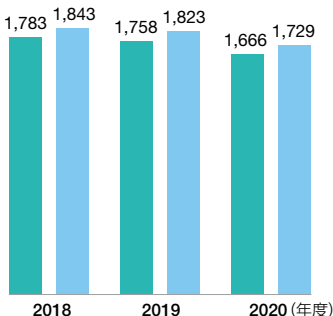
●社員数
(人)



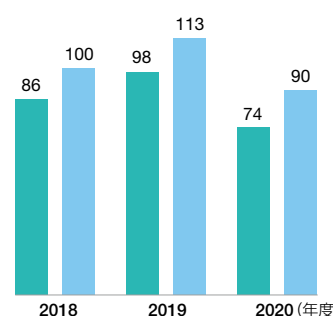
●設備投資
(億円)



●売上高
(億円)



●営業利益
(億円)



主なサービス・ソリューション

CUPSVAN

NTTコムウェアのEDIプラットフォーム

CUPSVANは、企業間取引・データ交換をはじめとする企業間コミュニケーションを支援するサービスです。インターネットEDI・Web-EDIなど、EDIサービスの提供と併せて、個別Webシステムの提供など、お客さま環境に応じた導入支援、環境構築、運用・保守をトータルで提供します。

SCM

SmartCloud® Phone

クラウド型のPBXサービスをNTTコムウェアの提供するクラウド基盤上で提供します。全国のお客さま拠点間を接続し、内線通話・代表番号着信・各種転送などの機能をご利用いただけます。

働き方改革

IT基盤最適化

follow® SaaS版

高機能な勤務管理パッケージを、共同利用(SaaS)型にて提供します。各種メニューよりお客さまに合った機能の選択が可能で、お手ごろ価格にてご利用いただけます。

働き方改革

Deeptector®

Deep Learning技術を活用した画像認識AIの商品名です。専門家の「目」に代わるAIの利用を容易にします。監視・検閲、保全・点検、製品検査の分野におけるAI利用を促進します。

AI・BOT

インフラメンテナンス

Smart Billing

サブスクリプションビジネスの管理業務をトータルサポートするクラウドサービスです。

商品管理、契約管理、課金、請求、回収、会計、分析といったサブスクリプションビジネスに必要な一連の機能を提供します。

ビルディング・決済

顧客管理(CRM)

シャナイン. DOCS

「シャナイン」は、外出先でもオフィスと協働(コラボレーション)しながら業務を遂行できる、企業向けのセキュリティを備えた、カンタン操作の法人向けモバイルアプリケーションです。

働き方改革

事業継続

セキュリティ

*「CUPSVAN(カップスパン)」「SmartCloud(スマートクラウド)」「SmartCloud」ロゴ、「follow(フォロー)」「Deeptector」「Smart Billing」「シャナイン(Shanaing)」「シャナイン」ロゴは、NTTコムウェア株式会社の登録商標です。



CSR マネジメント

私たちの
アプローチ

「4つのコミュニケーション」を実践し、
安心・安全で豊かなコミュニケーション
社会を実現

NTTコムウェアグループのCSRの考え方

NTTコムウェアグループにおけるCSRは、お客さまをはじめとする幅広いステークホルダーに価値を提供しつつ、社会全体の持続的発展に寄与しようとするものです。NTTグループが一体となった取り組みに参画するとともに“NTTコムウェアグループらしさ”も追求しています。

NTTグループCSR憲章

NTTグループは、「NTTグループCSR憲章」を基本指針として、社会的課題の解決を通じた持続的な成長の実現に努めています。

「NTTグループCSR憲章」は、グループのあり方を表現した「CSRメッセージ」と、具体的な重点取り組み項目を示した4つの「CSRテーマ」から構成されており、グループ一体となって取り組んでいます。

新・サステナビリティ憲章の制定(2021年11月10日)

2021年11月10日、NTTグループは、サステナビリティ憲章を制定しました。これを受けNTTコムウェアグループのCSR活動も、今後、現行のCSR活動体系(CSRテーマおよび目標群)の見直しなどを随時進めていきます。サステナビリティ憲章の詳細は9ページをご覧ください。

NTTグループCSR委員会の設立

NTTグループでは2015年度よりNTTのCSR委員会委員長(代表取締役副社長)を委員長とし、主要グループ8社のCSR最高責任者(副社長、常務取締役)を委員とした「グループCSR委員会」を設立し、グループ全体におけるCSRマネジメントの進展を図っています。

NTTグループCSRカンファレンスへの参加

NTTグループのCSRに関する優良施策をグループ横断的に共有することで、社員のCSR意識の浸透を図り、今後のCSRや社会貢献のあり方について考えることを目的として、2013年度より「NTTグループCSRカンファレンス」を開催しています。NTTコムウェアも、初年度から積極的に参加しています。

NTTコムウェア・ビジョンならびにCSR活動指針の改定

2017年にNTTコムウェア・ビジョンを改定し、CSR活動指針（CSRメッセージとCSRテーマ）も刷新しました。また、2019年にCSR活動指針の一部見直しを図りました。

●企業ビジョン「NTTコムウェア・ビジョン」

NTTコムウェア・アイデンティティ	コーポレートメッセージ
<p>NTTコムウェアは品質と信頼性を追求し、お客さまとのビジネス価値の協創を通じて、豊かなコミュニケーション社会の実現に貢献します。</p>	<p>心をつなぐ、社会をつなぐ</p>

行動指針				
<p>お客さまの持続的な発展と新たなビジネスの価値創造のために、お客さまとともに考え、ともに行動します。</p>	<p>企業価値向上のために、プロフェッショナルを目指します・育てます。</p>	<p>多様性を尊重し、社会の発展と安定のために社会の一員としての役割を果たし、ルールを守ります。</p>	<p>最高のチームパフォーマンスのために、“わかっていないけど誰もやっていない仕事”に進んで取り組みます。</p>	<p>自分の夢を実現するために、自らの可能性を信じ、〇〇し続けます。</p>

NTTコムウェアのマテリアリティとCSRテーマ

NTTコムウェアは、持続可能な社会に貢献する企業グループであり続けるため、社会の変化を見据えつつ、多面的なCSR活動を、グループ一体で展開しています。

具体的には、NTTコムウェアグループCSR活動指針を外部ステークホルダーの要望・関心事に沿わせつつ確実に実践するため、重要性（マテリアリティ）の考えに基づく検証を実施。「4つのコミュニケーション」各CSRテーマに即した重点活動項目を設定し活動計画を構築しています。

国連SDGsへの賛同と推進

2016年度、NTTグループは国連「持続可能な開発目標（SDGs*）」に賛同を表明しました。

これを受け、NTTコムウェアグループも2016年度よりNTTグループの一員としてSDGsに貢献する取り組みを推進しています。

具体的には、私たちは2017年にCSR活動指針刷新と併せSDGsの加味を開始。現在、とくに私たちの事業特性を活かした貢献のあり方につき、ステークホルダーの意見も交えつつ、各部門が連携して検討・推進しています。

* SDGs: Sustainable Development Goalsの略

●CSR活動指針 (CSRメッセージとCSRテーマ)

CSRメッセージ

私たちNTTコムウェアグループは、高い倫理観と技術力を持って最高のサービスと信頼を提供し、お客さまとのビジネス価値の協創を通じて、事業活動を通じた社会的課題の解決に取り組み、人と社会と地球がつながる安心・安全で持続可能な社会の実現に貢献します。

CSRテーマ

人と社会のコミュニケーション

THEME 01



CSRテーマ

私たちは、社会の持続的発展のため、お客さまのデジタルトランスフォーメーションをサポートすることにより、現在生じている国内外のさまざまな社会的課題に加えて、今後の技術革新の結果もたらされる新たな社会的課題の解決にも取り組み、より豊かでスマートな社会の実現に貢献します。

重視している「社会の変化」とSDGs

- 社会のインフラを支えるICT
社会の基盤インフラとして不動となったICT
- IoTの進化
多くの機器がネットワークでつながり、制御される「新たな社会」



人と地球のコミュニケーション

THEME 02



CSRテーマ

私たちは、NTTコムウェアグループ事業全体にわたって環境負荷を低減し、ICTの利活用による社会全体の環境負荷低減に取り組み、さまざまな地球規模での環境問題の解決に努めます。

重視している「社会の変化」とSDGs

- 地球温暖化の進行
急がれる社会の低炭素化
- 生物多様性の減少
人類の持続可能性の観点からも重要な「多様性」
- 資源の「希少化」
途上国の発展と、限りある資源の問題



安心・安全なコミュニケーション

THEME 03



CSRテーマ

私たちは、社会を支え生活を守る重要なICTソリューションを提供する企業グループとして、社会的・倫理的な課題の克服に真摯に取り組み、情報セキュリティの確保や災害・サイバー攻撃にも強い安心・安全なコミュニケーション環境を提供します。

重視している「社会の変化」とSDGs

- 「サイバー犯罪」の深刻化
多様かつ巧妙、グローバル化する問題
- 高頻度で続く自然災害
災害の激甚化による、経済的影響の深刻化



チームNTTのコミュニケーション

THEME 04



CSRテーマ

私たちは、「チームNTT」として心身ともに健康で、さまざまなパートナーの皆さまとともに高い倫理観と人権意識を持って事業に取り組み、ダイバーシティを尊重した働きやすい職場環境の整備や個の成長に努めて、豊かな地域社会づくりに貢献します。

重視している「社会の変化」とSDGs

- 企業倫理、人権意識の高まり
「ブラック企業」問題など、普遍的命題へと、高まる社会の目
- 少子・高齢化社会の加速
自然災害とならぶ、日本の最大のコントリートリスクが顕在化へ
- コミュニティ参画の浸透
事業特性に即した地域や団体への寄与に高まる期待



(2019年6月4日改定)

CSR活動目標に即したPDCAの実施

2019年度より、従来の活動とその成果を踏まえ、新たな活動目標を設定し、PDCAを継続的に強化しています。同目標では、NTTグループの一員として「NTTグループ重点活動項目」に即した目標を設定しつつ、NTTコムウェアの事業特性や従来のCSR活動の蓄積を活かす独自の目標を設定しました。これら両面からの取り組みを推進することで、NTTグループの一員として、かつ、ICTリーディングカンパニーとして、サステナブルな社会へと貢献を加速します。

なお、当報告書の各章では、重点活動項目にとどまらない多様な活動についてもご報告しています。あわせてご覧ください。

2020年度の目標および実績

重点活動項目	CSR定量指標 (KPI)	2020年度目標	実績
I. 人と社会のコミュニケーション			
ICT・データ活用による社会への貢献	★持株B2B2Xプロジェクト参加数	5プロジェクト	4プロジェクト
	★アジャイル/DevOps人材の確保	累積1,050人 1,500人(2021年)	累積1,080人
お客さま満足の追求	★効率的な事業運営に向けたコスト削減貢献額	335億円	337.7億円
II. 人と地球のコミュニケーション			
ICTの活用による環境への貢献	★電力使用量	113.5百万kWh以下 (うちグリーン電力5百万kWh)	112.4百万kWh (うちグリーン電力5百万kWh)
事業上の環境負荷低減	●国内一般車両のEV化率	100%(2025年)	100%
資源の有効活用	●オフィス廃棄物のリサイクル率	99%以上	99.34%
	★紙使用量(購入箱数)	3,839箱以下	1,588箱
III. 安心・安全なコミュニケーション			
個人情報保護	●個人情報の漏えい件数	0件	0件
情報セキュリティの強化	★セキュリティ人材の確保	実績把握	上級:1人 中級:311人 初級:5,942人
通信サービスの安定性と信頼性の確保	★コムウェア災害対策訓練の実施	1回	1回
IV. チームNTTのコミュニケーション			
ダイバーシティの推進	●女性管理者登用率*1	6.7% 10.0%(2025年)	6.8%
	●障がい者雇用率*2	2.3%	2.48%(CW) 3.05%(ITN)
	●障がい者雇用ゼロ企業	0社	0社
人権の尊重	●確認された人権に関する違反件数	0件	1件
	●人権に関する研修受講率	100%	100%
バリューチェーン・マネジメントの強化	●確認された高リスクサプライヤ件数	0件	0件
従業員の安全	●労働災害事故発生件数(休業数)	0件	0件
健康経営の推進	●特定保健指導対象者率	17.5%以下	21.2%
	●特定保健指導完了率	37.0%	30.8%
魅力ある職場の実現	●従業員満足度(5点満点)	前年度以上(3.89)	4.01
グループ一丸となった社会貢献活動の推進	★社会貢献活動ポイント 「ぼらPo」参加率	40%以上	42.6%
	★社会貢献活動ポイント 「ぼらPo」延べ参加回数	4回/人以上	22回/人

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標

*1 翌年度4月1日現在

*2 翌年度6月1日現在

2021年度の新たな目標

重点活動項目	CSR定量指標(KPI)	2021年度目標
I. 人と社会のコミュニケーション		
ICT・データ利活用による社会への貢献	★持株B2B2Xプロジェクト参加数	2プロジェクト
	★アジャイル/DevOps人材の確保	累積1,500人
	★データサイエンス/AI人材の確保	累積1,500人
II. 人と地球のコミュニケーション		
ICTの利活用による環境への貢献	★電力使用量	108.1百万kWh以下
事業上の環境負荷低減	★グリーン電力使用量 ※電力使用量の50% (2030年)	20百万kWh以上
資源の有効活用	●オフィス廃棄物のリサイクル率	99%以上
	★紙使用量(購入箱数)	1,550箱以下
III. 安心・安全なコミュニケーション		
個人情報保護	●個人情報の漏えい件数	0件
通信サービスの安定性と信頼性の確保	★コムウェア災害対策訓練の実施	1回
IV. チームNTTのコミュニケーション		
ダイバーシティの推進	●女性管理者登用率*1	7.9% 10.0% (2024年)
	●障がい者雇用率*2	2.3%
	●障がい者雇用ゼロ企業	0社
人権の尊重	●確認された人権に関する違反件数	0件
	●人権に関する研修受講率	100%
バリューチェーン・マネジメントの強化	●確認された高リスクサプライヤ件数	0件
従業員の安全	●労働災害事故発生件数(休業数)	0件
健康経営の推進	●特定保健指導対象者率	19%以下
	●特定保健指導完了率	43%以上
魅力ある職場の実現	●従業員満足度(5点満点)	前年度(4.01)以上
グループ一丸となった社会貢献活動の推進	★社会貢献活動ポイント「ぼらPo」参加率	60%以上

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標

*1 翌年度4月1日現在

*2 翌年度6月1日現在

ステークホルダーとの対話を通じた、確かな活動の実践

ステークホルダーの声に耳を傾け、活かす「エンゲージメント」の仕組みづくりは、CSRを実践するための基本です。

NTTコムウェアは、日々の対話を重んじ、グループのすべての職場でエンゲージメントを実践することで、全員のCSR意識を徹底しています。

ステークホルダー	NTTコムウェアグループのアプローチ	エンゲージメント方法(例)	エンゲージメントする理由
お客さま(法人・個人) NTTコムウェアグループの提供するサービスをご利用になる個人・法人、すべてのお客さま	ICTパートナーとして選ばれるよう、社員一人ひとりがCSRへの高い意識を持ち、お客さまの立場に立った質の高い便利で安心・安全なサービスを提供します。	<ul style="list-style-type: none"> ● お客さま問い合わせ窓口の開設 ● お客さま満足度調査の実施 ● Webサイトの活用 ● サステナビリティレポート、広報誌の発行 	お客さまのニーズや立場を理解し、より質の高いサービス・製品の提供を実現することで、お客さま満足度の向上をめざすとともに、お客さまにとってのICTパートナーとなるため。
株主・投資家 NTTコムウェアグループの株主の皆さま	健全な財務体質を維持しつつ企業価値を高めるとともに、株主の皆さまへ利益を還元していきます。また、グループに関わる情報の適時・適切かつ公平な開示に努めます。	<ul style="list-style-type: none"> ● 株主総会、決算発表 ● NTTグループ社長会など 	コミュニケーションを通じて適切な評価をいただくとともに、皆さまのご意見をグループ経営の参考とするため。
社員(社員・家族・退職者) NTTコムウェアグループで働く社員とその家族、NTTグループのCSRに賛同する退職した方々	多様な社員が安心して働ける職場をつくり、最大限の能力を発揮して、仕事も生活も充実できるようにさまざまな施策に取り組みます。退職した方々とのコミュニケーションも大切にします。	<ul style="list-style-type: none"> ● 従業員満足度調査の実施 ● 定期的な面談 ● 労使間の対話 ● 企業倫理ヘルプラインの開設 ● CSRカンファレンスの開催 	社員が安心して働くことのできる職場環境を整えて生活をサポートすることで、一人ひとりが最大限の能力を発揮し、高いCSR意識を持って業務に取り組めるようにするため。
地域社会 NTTグループ各社と事業を通じた関わりがある地域社会の皆さま	事業を通じた社会貢献や災害対策に取り組むなど、地域社会とともに歩みます。	<ul style="list-style-type: none"> ● 社会貢献活動を通じた支援・協働活動の実施 ● 地域での企業市民活動の実施 ● 寄附・スポンサーなどによる支援 	豊かな地域社会づくりに貢献するとともに、地域社会の課題を理解・把握し、事業を通じて多面的に貢献するため。
ビジネスパートナー NTTコムウェアグループのサービス提供にあたり、さまざまな協力をいただいているビジネスパートナーの皆さま	さまざまな社会的課題を解決するために、サービスをともに創造・展開していくことをめざします。	<ul style="list-style-type: none"> ● お問い合わせフォームの開設 ● 調達方針・ガイドラインなどの開示 ● サプライヤー向けアンケートの実施 ● サプライヤー向け説明会の開催 	環境・人権などに配慮した製品の調達や公正なパートナーシップの構築により、企業としての社会的責任を果たし、ビジネスパートナーの皆さまとともに持続的に成長していくため。

NTTグループサステナビリティ憲章の制定(2021年11月10日)

2021年11月10日、NTTグループは、サステナビリティ憲章を制定しました。同憲章は、既存のCSR憲章を、CSV、SDGs、ESG等を包含して再構築したものです。具体的には3つのテーマのもと、9つのチャレンジ、30のアクティビティを設定しています。

NTTコムウェアグループも、これを受け、今後、CSR活動および目標の見直しを随時進めていきます。

3つのテーマ	9つのチャレンジ	30のアクティビティ
「自然(地球)」との共生	社会が脱炭素化している未来へ	① 省エネルギーの推進 ② IOWN導入による消費電力の削減 ③ 再生可能エネルギーの開発と利用拡大 ④ カーボンニュートラルに貢献する新サービスの提供 ⑤ 革新的な環境エネルギー技術の創出
	資源が循環している未来へ	⑥ 通信設備・携帯端末のリユース・リサイクルの推進 ⑦ プラスチックの利用削減、循環利用の推進 ⑧ 有害廃棄物の適正な処理、保管・管理徹底 ⑨ 水資源の適切な管理
	人と自然が寄り添う未来へ	⑩ 環境アセスメントの徹底 ⑪ 生態系保全に向けた貢献
「文化(集団・社会～国)」の共栄	倫理規範の確立と共有	⑫ 自らの倫理規範の確立と遵守徹底 ⑬ コンダクトリスクへの適切な対応 ⑭ コーポレートガバナンス・コンプライアンスの強化徹底 ⑮ ビジネスパートナーとの高い倫理観の共有
	デジタルの力で新たな価値を	⑯ B2B2Xモデルの推進 ⑰ 知的財産の保護と尊重 ⑱ 地方社会・経済の活性化への貢献
	安全・安心でレジリエントな社会へ	⑲ 通信サービスの安定性と信頼性の確保 ⑳ 情報セキュリティ・個人情報保護の強化 ㉑ リモートワークを基本とする分散型社会の推進
「Well-being」の最大化	人権尊重	㉒ NTTグループ人権憲章の遵守 ㉓ 社会全体への人権尊重の働きかけ
	Diversity & Inclusion	㉔ 女性活躍の推進 ㉕ マイノリティ(LGBTQ等)の包摂と障がい者の活躍推進 ㉖ 仕事と育児・介護の両立支援
	新しい働き方・職場づくり	㉗ リモートワークの推進 ㉘ 人身事故ゼロ及び社員の健康の保持、増進 ㉙ 自律的な能力開発の支援 ㉚ 紙使用の原則廃止

CSRの推進

グループを横断する推進体制の整備

NTTコムウェアグループは、CSR活動を確実に推進するため、CSR委員会およびCSR推進室を中心とするグループ横断のCSR推進体制を構築し、CSRテーマに即した中期的な活動目標の達成に向けたPDCA活動を展開しています。また、NTTグループ全体のCSR推進組織とも定期的に連携し、グループシナジーの発揮を模索しています。

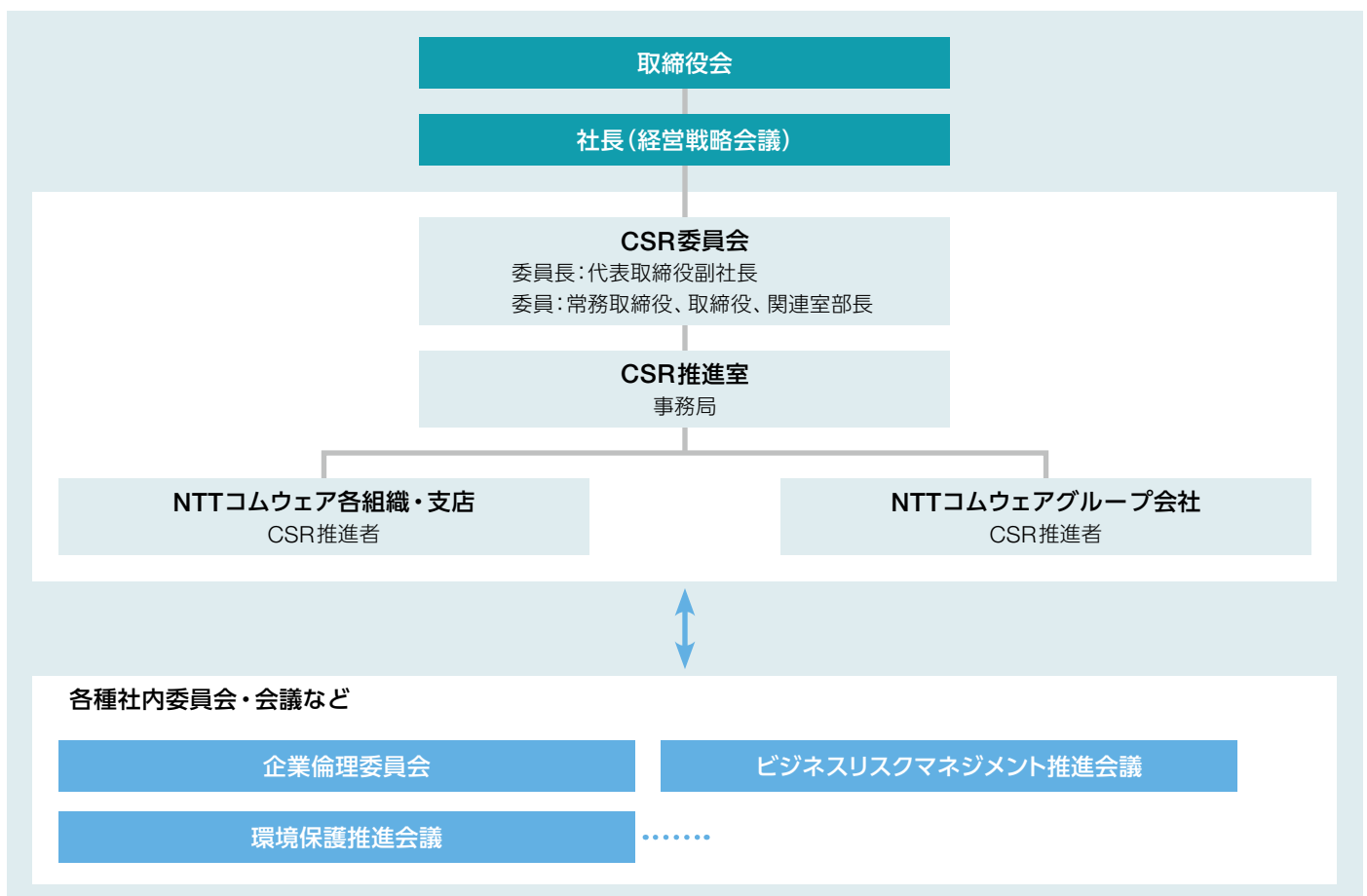
CSR委員会

NTTコムウェアグループでは、CSRの推進に向けたマネジメント体制を明確にし、CSR活動指針の策定や具体的な施策内容を決定する機関として、副社長を委員長とするCSR委員会を2005年7月に設置し、以後継続的に運営しています。2020年度は2回開催し、CSR活動計画の審議・決定、社員へ浸透を図るための新たな施策などの議論を行いました。

CSR推進室

2005年10月に設置されたCSR推進室は、NTTコムウェアグループ全体のCSR活動の牽引役として、年度方針や活動計画の策定、社員への浸透施策の展開、サステナビリティレポートの発行をはじめとしたステークホルダーの皆さまへの情報開示などを実施しています。

●NTTコムウェアグループのCSR推進体制



コーポレート・ガバナンス

経営の健全性と透明性を確保

NTTコムウェアグループは、法令を遵守し、適正な事業運営を行うことで経営の健全性と透明性を確保しています。この継続的な維持・強化に向け、コーポレート・ガバナンス体制を整備し、厳正に運用しています。

コーポレート・ガバナンス体制

取締役会は取締役17名で構成されており、2020年度は22回開催し、法令で定められた事項をはじめ、財務・非財務両面の会社経営・グループ経営に関する重要事項を決定するとともに、取締役から定期的に職務執行状況の報告を受けることにより、取締役の職務執行を監督しています。

また、監査役3名が取締役会などの重要な会議に出席し意見を述べているほか、監査役監査時において取締役などへのヒアリングを実施しています。

内部統制制度

NTTコムウェアでは取締役会で定めた「内部統制システム構築の基本方針」のもと、法令遵守、損失の危機管理および適正かつ効率的な業務の執行を目的に、損失の未然防止・最小化に向けた各種対策を講じています。

また、内部統制システムの構築および運用状況についての有効性をモニタリングする独立組織として考査室を設置し、内部監査の実施やグループとしてリスクの高い共通項目について、統一的な監査を実施することにより、有効性を評価した上で必要な改善を実施しています。

リスクマネジメントとBCP

近年、IoTやビッグデータ、AIなどの概念が広がり、企業を取り巻くリスクは多様化・複雑化しています。NTTコムウェアグループは、ICT事業者としていかなるときも安定的に事業を継続し、社会に貢献していくことを重要な責務と考えており、グループ全体のリスクを把握・分析し、課題解決に向けた取り組みを行っています。

とくに近年は、大規模地震や集中豪雨などの自然災害、新たな感染症パンデミックなど、事業継続に大きな影響を及ぼすリスクがある災害が多発していることを重視し、これらも加味した事業継続計画(BCP)を策定・施行し、その内容についても社内外の情勢をみながら見直しを行っています。

今後もお客さまをはじめステークホルダーの皆さまに影響を及ぼすおそれのあるリスクの特定および対策の策定を行っていきます。

事業継続計画(BCP)

事業継続計画(Business Continuity Plan)については、2009年度に感染症対策基本方針を制定し、2012年度より感染症パンデミックについて想定被害を設定の上、計画策定を開始しました。さらに2015年度から大規模災害発生時についても計画策定を開始し、個々の事業継続計画は、感染症または大規模災害の発生を起点として経過日数を段階的に区切って策定しています。

ビジネスリスクマネジメント推進会議

NTTコムウェアグループでは、会社運営に関わるビジネスリスクの対応方針・施策を決定する機関として、副社長を長とするビジネスリスクマネジメント推進会議を2015年5月に設置し、以後継続的に運営しています。2020年度は2回開催し、予見されるリスクや発生したインシデントに対する具体的な取り組みなどの議論を行いました。また、世界規模で経済・社会に大きな影響を及ぼしている新型コロナウイルス(COVID-19)対策については、そのリスクとインパクトを勘案し、社長直下に「感染症対策委員会」を設置し、同推進会議と連携しつつ確実な対応を図っています。

情報セキュリティ

NTTコムウェアは、適切なセキュリティ管理を実践し、安全な情報流通基盤を築くことを企業責任のひとつと認識しています。その基盤として、「個人情報保護方針」「情報セキュリティポリシー」を制定し、それに基づく仕組み「情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)」を確立させ、「プライバシーマーク」および「ISMS認証」を取得しています。また、毎年全従業員に「自覚研修」を行い、社員一人ひとりのセキュリティ意識を高め、個人情報・情報資産を保護することの重要性を認識し、日常の事業活動を通してお客さまの信頼に応えるべく、情報セキュリティ対策を徹底しています。今後とも情報システム分野の最新技術を活用し、情報セキュリティ水準の維持・向上に努めていきます。

個人情報の取り扱い方針の徹底に向けた取り組みの強化

NTTコムウェアは2019年12月、株式会社リクルートキャリアが提供する「リクナビDMPフォロー」サービスを介した採用活動での個人情報の取り扱いにつき、個人情報保護法および職業安定法に基づき、改善措置実施への指導を受けました。学生の皆さま・ご家族をはじめ関係の皆さまに、ご心配、ご迷惑をおかけしましたことを深くお詫び申し上げます。なお、NTTコムウェアは、リクルートキャリアから受領したデータを選考採用には使用しておりません。

今回の指導を厳粛に受け止め、現在、個人情報を含む情報の取り扱いについて、より一層、厳重な管理を徹底するべく、社としての仕組みの構築、および社内教育の充実など、各種の是正策を講じ、改善を図っています。社員教育の強化に関しては「チームNTTのコミュニケーション」章をご覧ください。

コンプライアンス

NTTグループの一員として企業倫理活動を推進

NTTコムウェアグループは、NTTグループの一員として、法令の遵守と高い倫理観を持って事業を運営するために、企業倫理・CSR研修などを実施して社員の意識向上に取り組んでいます。また、企業倫理についての意識を浸透させるため、社員に対する周知活動を適宜実施しています。

NTTグループ企業倫理憲章

NTTコムウェアグループは、NTTグループに所属するすべての役員・社員を対象とした行動指針「NTTグループ企業倫理憲章」に沿って企業倫理活動を推進しています。NTTグループの一員として法令や社会規範を遵守し、不正・不祥事の防止に努めるとともに、公私を問わず高い倫理観を持って行動することとしています。

なお、NTTは、2021年3月に判明したNTTグループ経営層と省庁関係者との会食を受け、「特別調査委員会」を交え事実関係の解明および再発防止策を検討しています。これにともない、同憲章も速やかに強化、改訂されました。

NTTグループ企業倫理憲章(2021年6月改定)

- 1 経営トップは、企業倫理の確立が自らに課せられた最大のミッションのひとつであることを認識し、率先垂範して本憲章の精神を社内に浸透させるとともに、万一、これに反する事態が発生したときには、自らが問題の解決にあたる。
- 2 部下を持つ立場の者は、自らの行動を律することはもとより、部下が企業倫理に沿った行動をするよう常に指導・支援する。
- 3 NTTグループのすべての役員および社員は、国内外を問わず、法令、社会的規範および社内規則を遵守することはもとより、公私を問わず高い倫理観を持って行動する。とりわけ、情報流通企業グループの一員として、お客さま情報をはじめとした企業内機密情報の漏えいは重大な不正行為であることを認識し行動するとともに、社会的責務の大きい企業グループの一員として、お客さま、取引先などとの応接にあたっては過剰な供授を厳に慎む。また、公務員、政治家と応接する場合には、贈賄や相手方に国家公務員倫理法・国家公務員倫理規程または大臣規範に違反をさせる行為やその疑いを生じさせる行為は行わない。
- 4 NTTグループ各社は、役員および社員の倫理観の醸成に資するべく、機会をとらえ企業倫理に関する社員教育を積極的に実施する。
- 5 NTTグループのすべての役員および社員は、業務の専門化・高度化の進展に伴い発生が懸念される不正・不祥事の予防に努めるとともに、NTTグループ各社は、契約担当者の長期配置の是正や、お客さま情報などの保護に向けた監視ツールの充実など、予防体制の整備を徹底する。
- 6 不正・不祥事を知ったNTTグループのすべての役員および社員は、上司などにその事実を速やかに報告する。また、これによることができない場合は、「企業倫理ヘルプライン(受付窓口)」に通報することができる。なお、不正・不祥事を通報した役員および社員は、申告したことによる不利益が生じないよう保護される。
- 7 不正・不祥事が発生したときは、NTTグループ各社は、迅速かつ正確な原因究明に基づく適切な対処によって問題の解決に取り組むとともに、社会への説明責任を果たすべく、適時・適確な開かれた対応を行う。

コンプライアンス推進体制

NTTコムウェアグループでは、各社に企業倫理担当役員を長とする「企業倫理委員会」を設置し、グループ統一的な取り組みを推進しています。事務局も各社の企業倫理推進担当が実施し、教育・研修など、日常的な啓発活動を行っています。

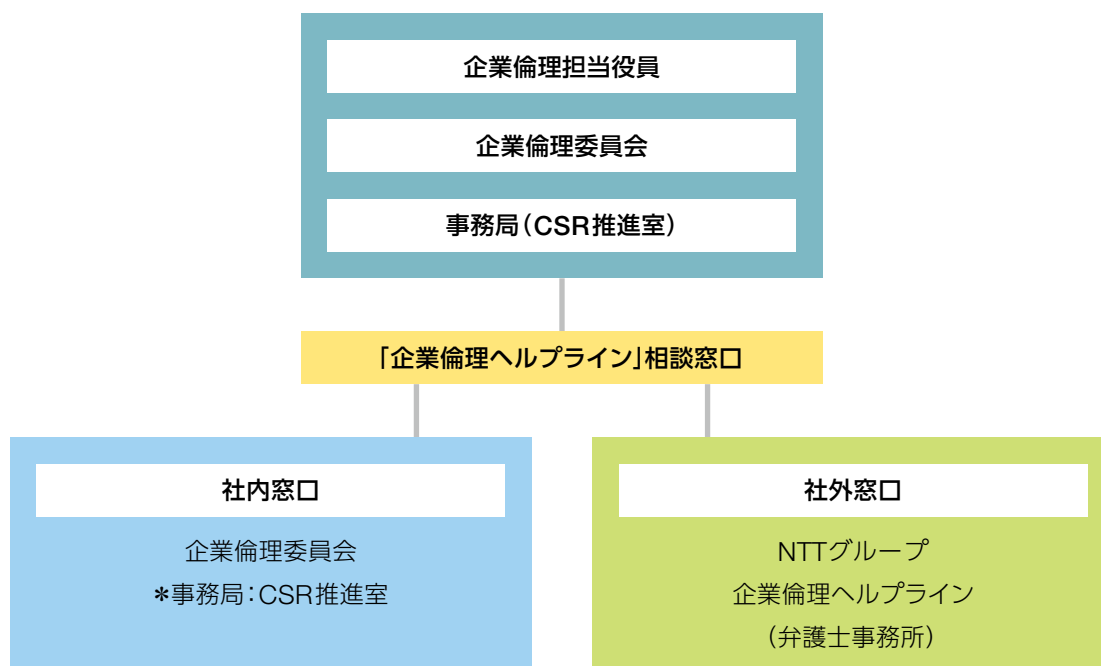
また、企業倫理推進活動をより実効的なものとするために、社員など(派遣社員、取引事業者の社員などNTTコムウェアグループで就業するすべての者)が倫理違反のおそれがある行為などについて相談・通報できる「企業倫理ヘルプライン(相談窓口)」を社内外に設置しています。

企業倫理ヘルプライン制度

NTTコムウェアグループの「企業倫理ヘルプライン」制度では、グループ各社に社内窓口を置くとともに、NTTグループ共通の社外窓口(弁護士事務所)からも相談を受け付け、きめ細かい情報収集体制の整備を心がけています。なお、公益通報者保護法に基づき、相談者の秘匿を確保し、通報による不利益が生じないよう十分な配慮をしています。

2020年度におけるヘルプライン相談件数は、NTTコムウェアグループ全体で16件(業務上の不正:3件、人権ハラスメント:11件、サービス関連:2件)でした。申告により判明した不適切な行為などについては、別途開設している人権尊重に関する相談・申し立て窓口とも適宜連携しつつ、直ちに是正措置を講じるとともに社員教育を行い、再発防止に努めています。

●NTTコムウェアグループの企業倫理・コンプライアンス推進体制



人権の尊重

NTTコムウェアグループ一体となって人権啓発を推進

NTTコムウェアグループは、あらゆる差別を許さない企業体質の確立に向け、人権啓発活動に積極的に取り組んでいます。

人権尊重の方針と仕組み

基本方針

NTTコムウェアグループは、「人間を尊重し、同和問題をはじめ、あらゆる差別を許さない企業体質の確立をめざす」ことを基本方針とし、人権啓発に関するさまざまな取り組みを実施しています。

●NTTコムウェアグループの取り組み

人権啓発基本方針

NTTコムウェアグループは、人権を尊重し、同和問題をはじめ、あらゆる差別を許さない企業体質の確立をめざします。

活動方針

組織的な推進体制の確立および研修による人権意識の確立

活動の5つの柱

① 推進体制の確立

各組織の長である推進責任者を中心として、それぞれに推進者を選任し、各組織にあった取り組みを行います。

② 全組織による取り組み

人権を尊重し、人権を守る事業活動に向けて、全社・全組織をあげた取り組みを行います。

③ トップ自らによる取り組み

具体的な取り組みにあたっては各事業本部長等のトップ自ら推進者として率先して取り組むこととします。

④ 研修の進め方

研修は、体系的・計画的に実施することとし、最低年1回全社員研修を実施することとします。

⑤ 取り組み成果の事業活動への反映

成果は、具体的に事業活動に反映させることとします。

また、NTTグループでは2014年6月に「NTTグループ人権憲章」を制定し、NTTグループ一体となった取り組みを推進しており、NTTコムウェアグループも同憲章を尊重・遵守してきました。なお同憲章が2021年11月に「NTTグループ人権方針」に改定されたことを受け、NTTコムウェアグループも今後、改定を加味した施策の強化を検討していく予定です。

NTTグループ人権憲章

私たちは、人権の尊重が企業にとって重要な社会的責任であるとの認識に立ち、その責任を果たすことにより、安心・安全で豊かな社会の実現をめざします。

- ① 私たちは*1、あらゆる企業活動を通じて、世界人権宣言をはじめ国際的に認められた人権*2を尊重します。
- ② 私たちは、人権への負の影響の回避・低減に努めることで、人権尊重の責任を果たしていきます。万が一、人権への負の影響が生じた場合には、適切に対応します。
- ③ 私たちは、自らが差別をはじめ人権侵害に直接的に関与しない、また間接的にも加担しないように努めます。
- ④ 私たちは、ビジネスパートナーによる人権への負の影響がNTTグループの商品やサービスに直接関係している場合には、これらの関係者に対して人権を尊重し、侵害しないよう求めていきます。

*1 「私たち」とは、NTTグループおよびその役員・従業員をいいます。

*2 「国際的に認められた人権」とは、国際的に守られるべき最低限の基準とされる宣言、規約であり、具体的には次のとおり。

【国際連合】

〔世界人権宣言と2つの人権規約〕

世界人権宣言(1948年国際連合総会で採決)

〔経済的、社会的及び文化的権利に関する国際規約〕〔市民的及び政治的権利に関する国際規約〕(1966年国際連合総会で採択、1976年発効)

【国際労働機関 (ILO)】

〔ILO宣言の中核8条約上の基本原則〕

労働における基本的原則及び権利に関する国際労働機関 (ILO) 宣言 (1998年第86回国際労働機関総会で採決) 中核8条約: 「強制労働」「結社の自由と団結権」「団結権及び団体交渉権」「同一価値の労働に対する同一報酬」「強制労働の廃止」「雇用及び職業についての差別待遇」「就業の最低年齢」「最悪の形態の児童労働」

*3 2項～4項の実施にあたっては、国連「ビジネスと人権に関する指導原則」およびISO26000の考え方を適用し、ここで示される手順にしたがいます。

相談窓口

NTTコムウェアグループでは、社員、協力会社および派遣社員からのセクシュアル・ハラスメントやパワー・ハラスメントなどの人権に関する社内相談窓口として「ハラスメント110番」を設置しており、早期解決に向けた取り組みを実施しています。なお同窓口に寄せられた相談については、相談者に不利益がないよう、情報の取り扱いに留意しています。

また、パワハラ、セクハラ等、あらゆるハラスメントに関する社外相談窓口として、NTTグループ「ハラスメント・ホットライン」が開設され、2018年9月1日より運用開始しています。



人と社会の コミュニケーション

私たちの
アプローチ

日常のすべてが、社会の誰もが、
ICTでつながる社会へ

何故重要か

ネットワーク社会のグローバルな浸透により、ICTは社会の基盤インフラとしてなくてはならないものとなりました。さらにはIoT技術の進化を契機に今やビジネスから日常生活まで多くの機器がネットワークでつながり、制御される「新たな社会」が生まれつつあります。また、これらの社会の変化（メガトレンド）は、世界中の皆さまにICTの利便性を提供することにより、お客さまひいては社会の皆さまの課題解決に貢献する機会です。このような考えに基づき、ICTが日常生活で担う役割の高まりを受け、社会の安定した発展に貢献するソリューションの開発や提供を重要なビジョンと位置づけ、確かな技術力とICTを活用する現場におけるノウハウの蓄積を続けています。

一方、ICT社会の高度化にともない、求められる技術の高度化と多様化が加速しています。お客さまに期待されるソリューションの大規模化と複雑化が進んでいる中、NTTグループ各社へのソリューションや技術提供を通じ、高品質で信頼性の高いサービスの提供を図っています。

SDGsとの関わり

誰もが享受できる、サステナブルでレジリエント（強靱）な社会インフラの実現に向け、イノベーションの基盤を構築すること。これはNTTコムウェアグループのCSR重点領域のみならず、国連SDGsの目標9「産業と技術革新の基盤をつくろう」に貢献しうる活動です。この観点を踏まえつつ、先進のICT技術を積極的に活用したサービスの開発を模索・推進します。

SDG9に貢献しうる、私たちの取り組みの例

- 画像認識AI「Deeptector®」による、経済活動の円滑化、社会的課題への対応
- 社会インフラである公共システムへの、先進技術の導入
- IoTによるヘルスケアやウェルネス推進

9 産業と技術革新の
基盤をつくろう



2020年度 成果のハイライト

●2020年度の主な成果

重点活動項目	CSR定量指標 (KPI)	2020年度目標	実績
ICT・データ利活用による社会への貢献	★持株B2B2Xプロジェクト参加数	5プロジェクト	4プロジェクト
	★アジャイル／DevOps人材の確保	累積1,050人 1,500人(2021年)	累積1,080人
お客さま満足の実現	★効率的な事業運営に向けたコスト削減貢献額	335億円	337.7億円

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標



2017年度より開始した新・重点活動項目に即し、それぞれの項目につき2020年度も各種施策の強化を進めました。

具体的には「ICT・データ利活用による社会への貢献」をキーワードに、社会インフラの革新に貢献するサービス開発を続ける中、より柔軟な開発体制を可能とする「アジャイル型」の開発および運用を可能とする人材の育成を2019年度より本格化し、各地で取り組みを続けています。

これらの活動の多くはNTTグループが掲げる「B2B2Xプロジェクト」戦略、さらには研究開発テーマ「IOWN構想*」と深く関わり、各社と共同で構築・提供される点も特徴であり、グループシナジーを活かした着実な実現を図っています。またお客さま満足の実現に向けては、お客さまのご要望の高いICTコストの抑制・削減を踏まえたソリューション提案の効果を「効率的な事業運営に向けたコスト削減貢献額」として試算しており、経済効率性に配慮したイノベーションの実現を継続的に徹底します。

* IOWN (Innovative Optical and Wireless Network) 構想とは、あらゆる情報をもとに個と全体との最適化を図り、多様性を受容できる豊かな社会をつくるため、光を中心とした革新的技術を活用し、これまでのインフラの限界を超えた高速大容量通信ならびに膨大な計算リソース等を提供可能な、端末を含むネットワーク・情報処理基盤の構想です。2024年の仕様確定、2030年の実現をめざして、研究開発を始めています。

ICT・データ利活用による社会への貢献

ICTのイノベーションで、より安心・便利な未来へと貢献

NTTコムウェアグループは、最新のICT技術を活用し、「心をつなぐ、社会をつなぐ」をスローガンに、お客さまひいては社会の皆さまへと、新たな価値を提供し続けています。

マルチオーケストレータによる、B2B2Xプロジェクトへの貢献

NTTグループは、B2B2X*モデルに基づき、スマートワールドの実現に向けて取り組んでおり、スマートシティにおいては、米国ラスベガス市を皮切りにソリューションの機能拡張や他都市への展開を進めています。

ラスベガス市では、高解像ビデオカメラ、音響センサーおよびIoTデバイスを配備し、ラスベガス市職員の現場状況認識に役立つ情報を収集・分析するとともに、ソリューション拡充を図ることで市民や観光客の安全性や快適性をさらに追求しています。このラスベガス市をはじめとしたスマートシティは、コグニティブ・ファウンデーション®*構想を具現化した取り組みにもなっており、NTTコムウェアはコグニティブ・ファウンデーション®のキーテクノロジーとなる「マルチオーケストレータ」の開発、サービス提供、技術支援でスマートシティ推進の取り組みに参画しています。

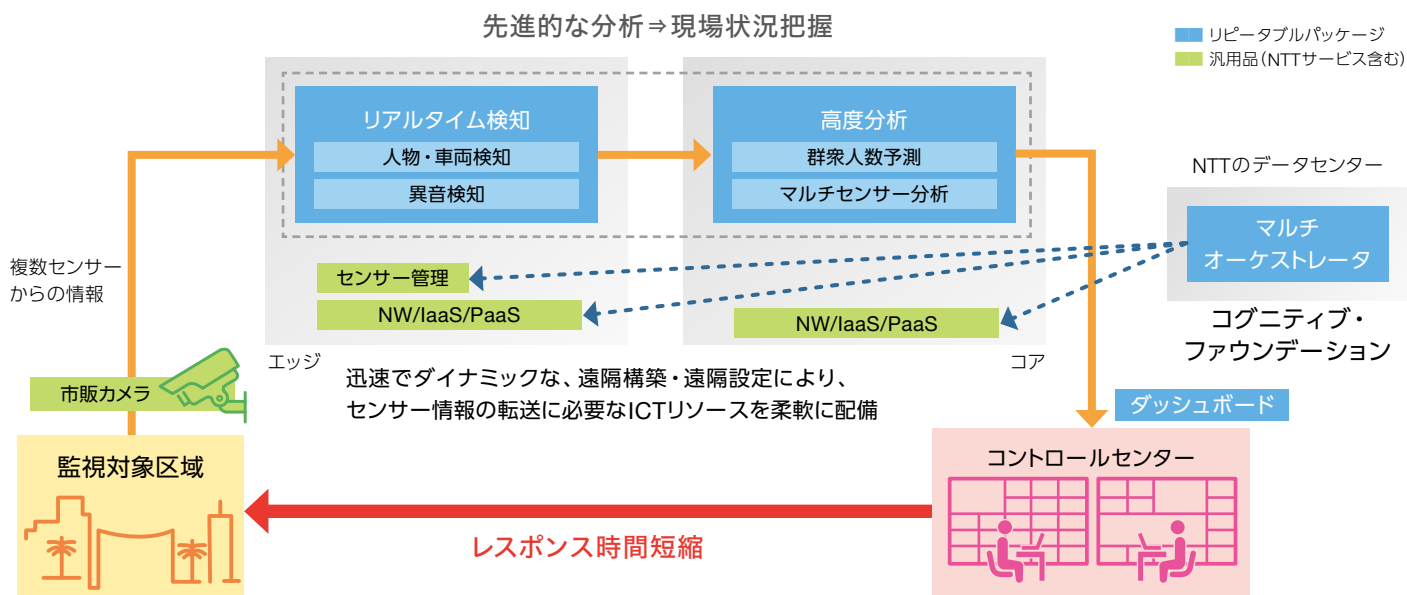
「マルチオーケストレータ」は、マルチドメイン、マルチレイヤ、マルチサービス/ベンダ環境における迅速なICTリソースの配備とICTリソース構成の最適化を実現します。

「マルチオーケストレータ」を活用したスマートワールド事例は、2019年春のラスベガス市、2020年2月からのマレーシア・サイバージャヤ地区で道路渋滞等の社会的課題の解決をめざしたアジア初の実施検証、2020年8月の米国インディアナポリス市でのイベント活用と拡大しており、今後もNTTグループの一員として、人びとの生活満足度向上、都市の持続可能性向上、スマートな社会の実現発展に貢献していきます。

*「B2B2X」「コグニティブ・ファウンデーション」は日本電信電話株式会社の登録商標です。

●ラスベガス市の公共安全ソリューションのイメージ図～NTTグループが提供するソリューションの価値～

群衆人数、車両数、人物、車両、異音などを検知・予測することにより「現場状況把握」を実現し、一次対応者派遣等のレスポンス時間を短縮



B2B2XおよびDX戦略推進に向けた、アジャイル人材の育成

従来のシステム開発では、まずお客さまの求める仕様を満たすための設計を詳細・綿密に実施した上で、開発に着手する「ウォーターフォール」型のアプローチが主流となっていました。しかし近年、技術革新やお客さまの事業環境の変化のペースが加速する傾向にあり、開発途中での仕様変更を柔軟に行う必要性が高まっています。

これを実現するために、仕様や設計の変更があることを前提に開発を進めていき、徐々にすり合わせや検証を重ねていくという開発アプローチ「アジャイル」が新たな主流へと注目されています。

NTTコムウェアは、協創によるビジネス創出プロセス、とくにNTTグループが推進するB2B2X戦略には、アジャイルアプローチが不可欠であると考え、新たなスキル認定制度“COMWARE TO AGILE”を設け、同アプローチに対応しうる人材開発を推進しています。自社の考える「必要スキル」を明示し、その習得を促す教育施策を講じる一方で、社会課題解決型ビジネスに象徴されるNTTグループで取り組む各種DXプロジェクトに同アプローチを投入。グループ横断での開発・運用連携 (DevOps) 体制も交えて確かなプロジェクト進行力を高めています。

現在、同認定制度に基づきアジャイル人材を2018年度末から2021年度末までに300人から約5倍の1,500人まで拡大を予定しており、2020年度の累計は1,080人となりました。全社員の4人に1人という業界最高水準の人材蓄積を実現するという目標を掲げ、引き続き、社員教育を進めていきます。

●NTTコムウェアの考えるアジャイルアプローチ

経営ビジョン	ビジネス・サービス企画		システムデザイン		構築	運用保守
経営戦略	ビジネス企画 サービス企画	仮説検証 PoC	UI/UX デザイン	要件 定義	開発 試験	運用 保守

アジャイルアプローチ

徹底的なUXアプローチ

継続的なインテグレーションとデリバリ

品質向上への取り組み

ソフトウェアとサービス業務の品質を追求

システムの「品質」と「信頼性」は、NTTコムウェアグループが最も重視している価値です。システムをつくり上げるための「ソフトウェア」、システムを安定してご提供するための「サービス業務」について、ともに国際的な規格や指標などを導入し、多角的な視点から、品質向上への継続的な取り組みを行っています。

品質マネジメントシステムの取り組み

NTTコムウェアは、1997年9月の創業直後に品質マネジメントシステムの国際規格であるISO9001の認証を取得し、全社に展開するとともに、2007年にはITサービス業務に特有なISO20000の認証も取得して、品質向上に役立てています。

● 品質マネジメントシステムの認証取得状況

対象業務	ソフトウェア開発およびサービス業務	ITサービス業務
登録証番号	JQA-1997	JQA-IT0044
取得日	1997/11/28	2007/1/10
審査登録範囲	顧客要求事項に基づく ① 情報通信システムおよびソフトウェアの設計・開発、構築、運用および保守 ② 情報処理サービスの提供	情報・通信システム(①)、データセンターサービス(②)の運用・保守およびそれに付随する戦略立案、企画、設計・構築のサービス事業に関わるITサービスマネジメントシステム 【関連事業所】 ▶ ネットワーククラウド事業本部 プラットフォームサービス部 MPS-BU Service Integration and Management担当 Management (一般、NTTグループ) Integration (一般) [活動範囲: ①] ▶ 地域事業本部 北海道支店 BS部門 サービス担当 (ハウジングサービス・ホスティングサービス) [活動範囲: ②]
適用規格	ISO9001: 2015	ISO/IEC 20000-1:2018

ITサービス業務の品質向上

NTTコムウェアは、ITサービス業務の品質向上を目的に、ITサービスマネジメントのベストプラクティス集として国際的に利用されている「ITIL® (Information Technology Infrastructure Library)*」をベースに、NTTコムウェアが提供する運用プロセスを標準化した「サービス標準」を制定しています。この「サービス標準」をもとにした営みの中で業務改善・品質改善を実践し、着実にITサービス業務の品質向上に取り組んでいます。

* 「ITIL」はAXELOS Limitedの登録商標です。

品質方針の徹底

NTTコムウェアは、全社的に定めた「品質方針」のもと、お客さまに満足していただけるシステムとサービスの提供に取り組んでいます。品質目標を設定し、達成に向けて取り組むとともに、品質マネジメントシステムの継続的改善に努めています。

NTTコムウェア品質方針

NTTコムウェアは、お客さまから信頼され、満足されるシステム及びサービスを提供するために次の事項を行います。

- ① 品質目標を設定し、目標達成に向けて改善をします。
- ② 品質マネジメントシステムの有効性を評価し、マネジメントレビューを定期的を実施し、継続的改善に努めます。
- ③ 関係する法律、規制等の要求事項を遵守します。

CS・ビジネスパートナー化推進活動

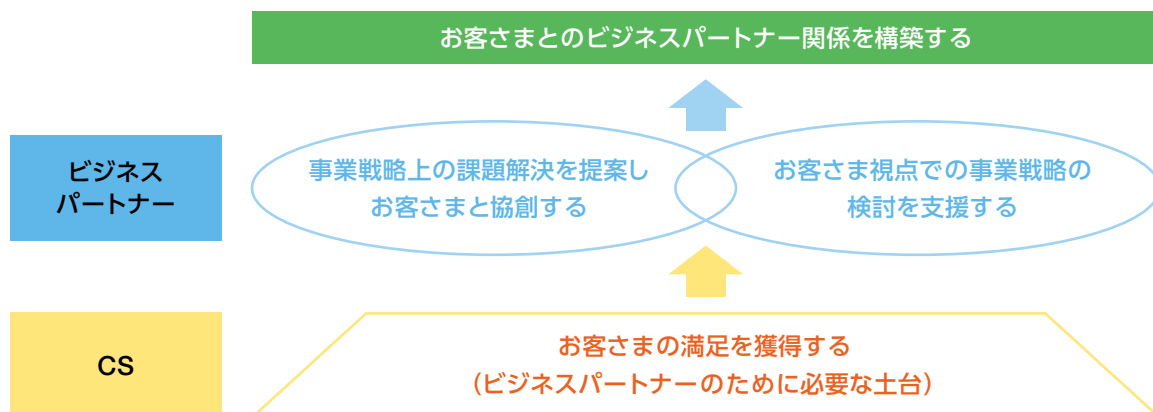
NTTコムウェアグループは、常に「お客さまの永続的な発展と新たなビジネスの価値創造のために、ともに考え、ともに行動します。」を心がけ、お客さま満足（CS）・ビジネスパートナー化推進活動に取り組んでいます。私たちは、お客さまのビジネスパートナーとなることをめざし、業務改善活動を推進しています。

お客さまのビジネスパートナーとして

NTTコムウェアでは、情報通信をはじめとしたさまざまなシステム・サービスなどを通して、お客さまに提供する価値の向上に取り組んでおり、毎年、アンケート調査、インタビュー調査を実施しています。

日々の営みを通して、お客さま満足の獲得はもとより、経営課題やお客さまの事業戦略を考え、お客さまとともにビジネスを協創するビジネスパートナーをめざし取り組んでいます。

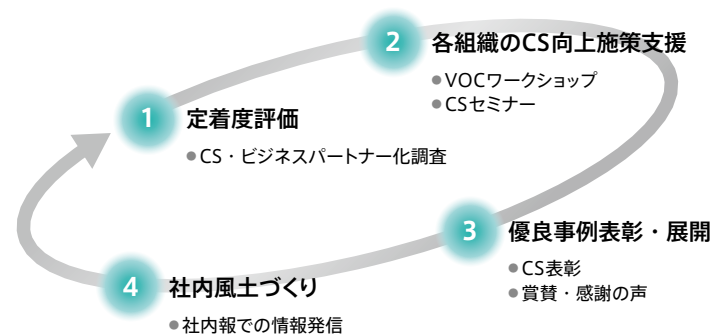
●CS・ビジネスパートナー化活動の基本的な考え方



社員のCS・ビジネスパートナー化マインド向上および活性化

NTTコムウェアでは、お客さまのビジネスパートナーをめざし、CS・ビジネスパートナー化推進活動のサイクルに基づき、社員の意識向上、改善活動の推進に取り組んでいます。

●CS・ビジネスパートナー化活動のサイクル



1. 定着度評価

NTTコムウェアではビジネスパートナーとして「お客さまが期待する価値」と「現状のコムウェアの提供価値」を明らかにするために、各組織の営業部門と連携し、WebアンケートとインタビューによるCS・ビジネスパートナー化調査（年1回）を実施、調査結果に基づく各組織の改善施策支援、優良事例展開を推進しています。2020年度も調査を継続実施しており、調査結果は社内報を通じて全社員に共有しました。

●社内報での共有



2. 各組織のCS向上施策支援

定着度評価も踏まえつつ、CS・ビジネスパートナー化活動の中心要素として、各組織での改善活動に取り組んでいます。例えばある事業部では営業・開発・スタッフ部門横断で、部門長や課長がお客さまの声をもとに改善アクションを議論するワークショップ、VOCセミナーなどの階層別施策を実施し、「先取り提案できる組織」づくりをめざしています。

3. 優良事例表彰・展開

お客さまから高い評価を得た案件については、社内表彰および優良事例の全社共有を行っています。2021年度は15案件の表彰が決定しました。

4. 社内風土づくり

社内報では、調査結果のフィードバックとともに、優良事例について取り組み内容、チャレンジするマインドを紹介しています。これにより社内風土づくりの側面からもCS・ビジネスパートナー化活動を推進、社内認知度の向上を図っています。



人と地球の コミュニケーション

私たちの
アプローチ

次の世代へと、豊かで健やかな
地球を託せる社会へ

何故重要か

地球の環境問題には、至急かつ世界規模での取り組みが必要とされる課題が多く存在します。例えば地球温暖化の抑制に向けては、国連パリ協定などを通じ社会全体の低炭素化が急がれており、また大量消費社会による環境汚染や資源の枯渇問題は国家間の懸案事項にすら波及しています。生物多様性の減少に対しても地球ひいては人類の将来の安全性に関する懸念の聲が高まっています。

これらの課題に積極的に取り組むことは、社会のリスクの低減に加え、新たな社会価値の創造にもつながる、企業にとり意義深い経営課題です。このような考えに基づきNTTコムウェアグループは、ICTリーディングカンパニーとして、「Green by ICT」を合言葉に、世界的な環境問題を踏まえた目標群を策定し、自社ならびにお客さまの環境負荷低減に寄与する活動を継続しています。また、それらの活動の成果はさまざまな環境活動を通じNTTグループ全体で共有し、企業をまたぐ取り組みを推進しています。

SDGsとの関わり

私たちが掲げる各種の取り組みは、いずれもSDGsの複数の目標と関わりを持ちます。中でもとくに低炭素社会の実現は、世界的に対策が急がれる目標13「気候変動に具体的な対策を」の観点から大きな意義を持つものとして理解し、優先的に取り組みを模索しています。

SDG13に貢献する、私たちの取り組みの例

- 環境性能に優れたデータセンターサービスの提供
- 低炭素化を推進するIoTソリューションの提供
- 自社の低炭素化の推進

13 気候変動に
具体的な対策を



2020年度 成果のハイライト

●2020年度の主な成果

重点活動項目	CSR定量指標 (KPI)	2020年度目標	実績
ICTの利活用による環境への貢献	★電力使用量	113.5百万kWh以下 (うちグリーン電力5百万kWh)	112.4百万kWh (うちグリーン電力5百万kWh)
事業上の環境負荷低減	●国内一般車両のEV化率	100% (2025年)	100%
資源の有効活用	●オフィス廃棄物のリサイクル率	99%以上	99.34%
	★紙使用量 (購入箱数)	3,839箱以下	1,588箱

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標



2017年度より開始した新・重点活動項目に即し、「ICTの利活用による環境への貢献」「事業上の環境負荷低減」「資源の有効活用」それぞれで定量・定性目標を設定し、各種施策の強化を継続しています。なお2019年度は具体的な指標・目標群の見直しを行いました。

「ICTの利活用による環境への貢献」では、従来に引き続き、自社ならびにサービスを利用されるお客さまの環境負荷低減に貢献する上で大きな効果が期待できるデータセンターの電力使用量の削減を重視し、高効率空調設備の導入や直流給電方式の電源設備の導入など、さまざまな施策を各地で展開しています。「事業上の環境負荷低減」では2025年度を視野にした低・脱炭素型事業の推進を加速。2019年度から、事業で用いる一般車両のEV化へと着手しました。「資源の有効活用」では循環型社会の実現に向け企業の率先した取り組みが期待される廃棄物のリサイクル率向上を継続的に重視しており、高いリサイクル率を達成しています。また全員が実践できる目標として紙使用量の削減にも継続的に目標を設定。IDカードに連動したマネージドプリントサービス(MPS)の導入などを引き続き推進しています。加えて、リモートワークの推進によりOA用紙購入量が大幅に減少しました。

これらのほかにも、NTTコムウェアグループ全体での電力使用量の削減により東京都・埼玉県・北海道・大阪府・京都府で温室効果ガス排出量削減目標を達成しました。

また、環境汚染物質の削減や水使用量の削減、生物多様性フォトコンテストを通じた啓発などの多様な活動を継続的に実施し、それぞれ成果をあげることができました。

環境マネジメント

事業活動のあらゆる面において環境保全を追求

最先端のICTサービスを提供することを通じて社会的な環境負荷低減をめざすとともに、自らの事業活動における環境配慮を積極的かつ多角的に進めています。

基本的な姿勢と方針

NTTコムウェアグループは、環境活動において、企業として持続可能な社会づくりに貢献することを考え行動します。

世界的な課題となっている地球温暖化をはじめ、環境問題は人類社会の存続を脅かすほどの勢いで深刻化しています。NTTコムウェアグループは、その事業活動の中核となるICT利用を通じて、社会におけるさまざまな活動を効率化し、環境負荷を低減するよう努めています。また、自らの事業活動のあらゆる面において、地球環境に配慮しています。

NTTコムウェアグループは、「NTTグループ地球環境憲章」に沿った「環境方針(基本理念、行動指針)」を策定し、NTTコムウェアグループ一体となり環境保護活動を推進しています。

NTTコムウェア 環境方針

<基本理念>

私たちは、日本の通信インフラを支えてきた技術力とノウハウを核とし、社員一人ひとりが、各々の分野でプロフェッショナルになることを通じて、お客さまに最適なソリューションを提供してきました。

人と人とのコミュニケーションを便利で安心、より楽しく、温もりのあるものにするために、私たちNTTコムウェアは、お客さまから求められる「品質」、「信頼性」をしっかりと見定め、追求していきます。私たちはNTTグループの中核企業として事業活動の中でICTの高度化を牽引し、お客さま企業を含むあらゆる企業活動の全体最適化を推進することにより「持続可能な社会づくり」に貢献します。また生物多様性にも配慮し、健全な自然環境を次世代に引き継ぎます。

<行動指針>

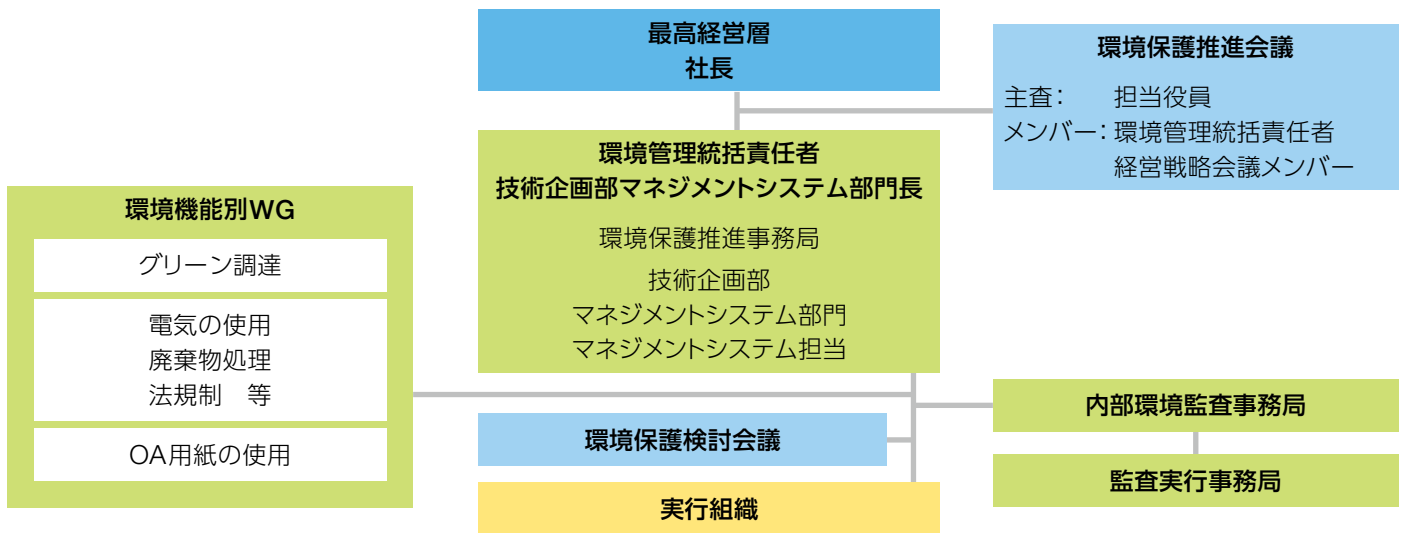
- ① 私たちは、ICTの高度化を牽引し、低炭素化や循環型社会の実現といった「持続可能な社会づくり」に向け、日々挑戦します。
- ② 健全な自然環境を次世代に引き継ぐために、生物多様性の保全を含め、継続的な環境保護活動を推進します。
- ③ 環境マネジメントシステムを構築し、継続的に維持・改善することにより、環境パフォーマンスの向上に努めます。
- ④ 環境に関する法規制やNTTグループ地球環境憲章はもとより、その他の当社が同意した事項を遵守して、企業責任を遂行します。
- ⑤ 環境関連情報の開示に努め、社内外とのコミュニケーションを充実します。更に、取引先、協力会社等に対しても、環境保全推進のための理解と協力を求めています。

上記基本理念と行動指針について、全従業員が理解して行動できるように周知し、社外に公開します。

推進体制

NTTコムウェアでは、環境保護活動を推進するため、2001年8月に「環境保護推進室」を発足させました。2005年には、CSR活動全般を推進するため、同室を「CSR推進室」に改組するとともに、NTTコムウェアグループ各社の環境推進担当と連携を図りながら、グループ全体の環境活動を推進しています。

●NTTコムウェアの環境マネジメント推進体制(2020年7月現在)



ISO14001 認証取得

NTTコムウェアグループはISO14001認証を取得・更新し、環境マネジメントシステム(EMS)に基づく環境活動を継続的に推進しています。

具体的には2021年3月31日現在、NTTコムウェア、NTTインターネットともISO14001の認証を取得しています。2社ともに事業活動にともなう環境負荷の着実な低減に向けて環境マネジメントの適切な運用とその継続的改善を行うため、内部監査を毎年1回実施するとともに、外部審査機関による定期的な審査ならびに更新審査を実施し、課題の抽出とその速やかな対処を行っています。

環境影響のモニタリングおよび評価

NTTコムウェアグループでは、事業活動にともなうさまざまな環境影響をモニタリング・評価し、環境に与える負荷を最小限に抑えるための取り組みを推進しています。ビル移転においても、省資源化の観点で環境影響の評価を行い、CO₂削減や省資源化に取り組んでいます。

●ビル移転にともなう環境配慮の取り組み

段階	項目
準備	運搬量の削減(「一人一箱」) 什器の再利用による新品購入の抑制
運搬	環境配慮車両(天然ガス自動車)の使用 深夜運搬によるCO ₂ 排出量の削減(交通渋滞の回避による移動時間の短縮) 再利用可能な梱包箱の利用 新什器購入時の廃棄物(梱包材)削減
作業	養生資材(テープなど)の使用量および運搬回数の削減 環境配慮型什器の購入

環境関連の法規制順守

NTTコムウェアグループでは、環境関連の法規制を定期的にチェックし、順守確認を行っています。

2020年度は、前年度に引き続き環境関連法規違反の指摘事項はなく、ビルオーナーなどのステークホルダーからの指摘もありませんでした。

また、省エネ法(エネルギーの使用の合理化等に関する法律)や東京都環境確保条例の改正に対応した省エネの取り組みも積極的に進めています。

環境監査

NTTコムウェアでは、環境マネジメントシステムの妥当性と有効性の確認および改善のために、内部監査と外部審査を各々年1回実施しています。外部審査については情報セキュリティマネジメントシステム(ISMS)との統合審査となっています。

2020年度の内部監査において不適合の検出はありませんでした。また、外部審査においても不適合の指摘はなく、省エネ、OA用紙使用量削減、廃棄物の分別・適正処分などの活動に加え、業務改善による環境貢献の取り組みについて高い評価をいただきました。

NTTインターネットにおいても内部監査や外部審査での不適合の検出・指摘はありませんでした。

環境教育

NTTコムウェアグループでは、環境保護活動を効果的に推進するために、社員および協力会社社員も対象とした環境教育を実施しています。全社員・協力会社社員向けの「一般環境教育」、専門知識を要する特定業務に従事する社員・協力会社社員向けの「特定業務環境教育」、環境マネジメントシステム監査に携わる社員向けの「内部監査員育成教育」の3つのプログラムを通して、環境意識の向上と知識の普及に努めています。

● 環境教育の3つのプログラム

プログラム	内容	実施状況
一般環境教育	環境問題、環境方針および環境マネジメントシステムに関する教育(環境保護研修、新入社員環境保護研修)	定期実施(年1回) 2020年度も全社員(6,464名)および全協力会社社員(4,811名)を対象に実施
特定業務環境教育	環境影響の原因となる作業に必要なスキル・知識を教授するための教育	ハロゲン化物消火設備訓練を計画していたが、当年度は新型コロナウイルス感染予防のため実施見送り
内部監査員育成教育	環境マネジメントシステム監査に関する教育(教育内容は、JIS Q 19011に規定されている項目を参考に構成)	内部環境監査員研修30名受講

グリーン調達への推進

NTTコムウェアでは、環境対応製品の購入比率を高く維持する取り組み(グリーン調達)を行っています。2020年度は、前年度に引き続き、グリーン購入法基準に適合したOA用紙の調達や、「グリーン調達ガイドライン」に基づく環境配慮型製品の調達に継続的に取り組むとともに、消費電力削減(CO₂削減)に向けた「省エネ性能ガイドライン」に適合する製品群の購入促進についても取り組みを行っています。



*「FSC」「FSCロゴ」は、Forest Stewardship Councilの登録商標です。

再生可能エネルギー利用の推進

NTTコムウェアでは、NTTグループが新たに掲げた目標「2030年までに温室効果ガス排出量80%削減(2013年度比)」を踏まえ、現在、電力削減の方法および再生可能エネルギー利用の拡大といった個別施策ならびにその執行管理体制の検討に入っています。外部ガイドライン、イニシアチブも参考にしつつ、確実な低・脱炭素マネジメント体制の検証を進める一方で、2019年度からまず着手可能な施策として、事業で用いる一般車両のEV化に着手しました。

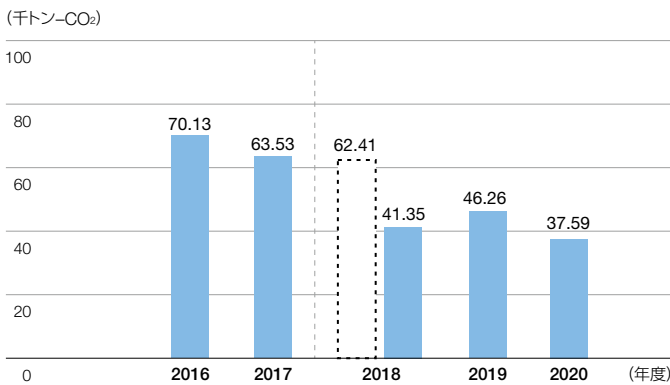
2020年度の環境パフォーマンス

NTTコムウェアは、2016年に発表されたNTTグループ環境宣言に沿って「社会が低炭素化している未来へ」「資源が循環している未来へ」「自然と共生している未来へ」に関する環境目標を定めて取り組んでいます。

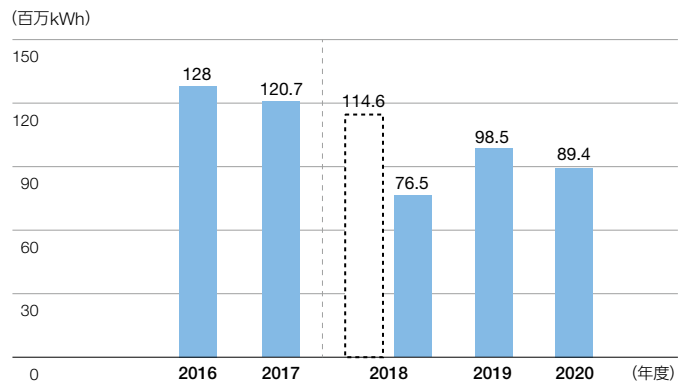
パフォーマンスデータ

地球温暖化防止

●事業活動にともなうCO₂排出量

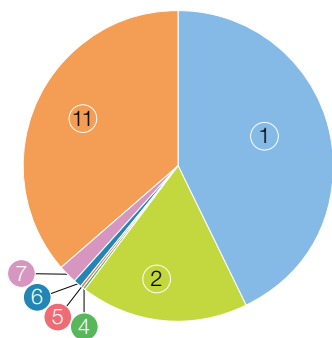


●電力使用量



* これまではNTTコムウェア保有ビルにおける他事業者の数値を含めて記載していましたが(2018年度破線グラフ)、2018年度より他事業者分を除いた数値を記載することとしました(2018年度実線グラフ)。

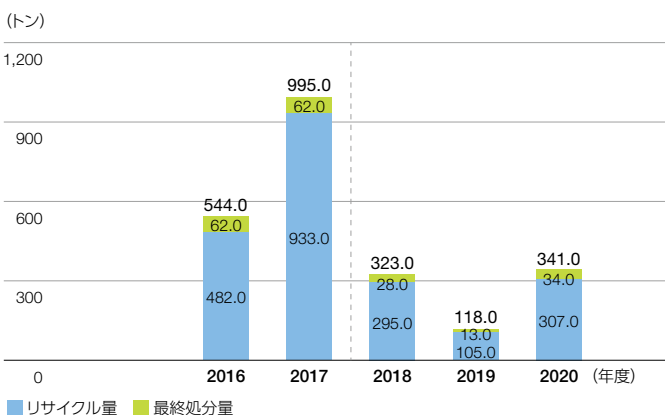
●Scope3排出量



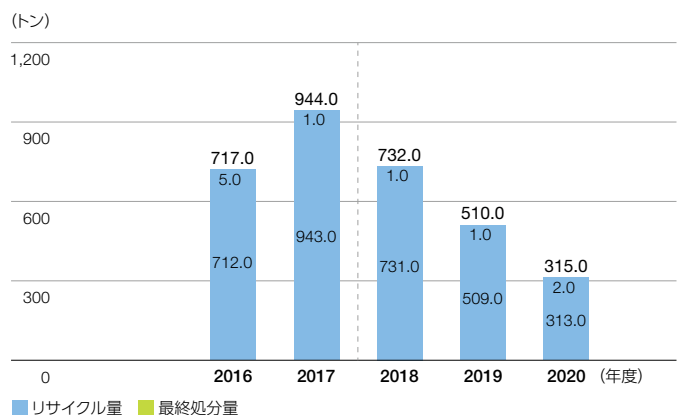
カテゴリ	(千トン-CO ₂)	比率 (%)
① 購入した製品・サービス	29.8	43.3%
② 資本財	12.1	17.7%
④ 輸送、配送(上流)	0.01	0.0%
⑤ 事業から出る廃棄物	0.03	0.0%
⑥ 出張	0.3	0.4%
⑦ 雇用者の通勤	1.3	1.9%
⑪ 販売した製品の使用	25.2	36.6%

廃棄物削減

●建設廃棄物

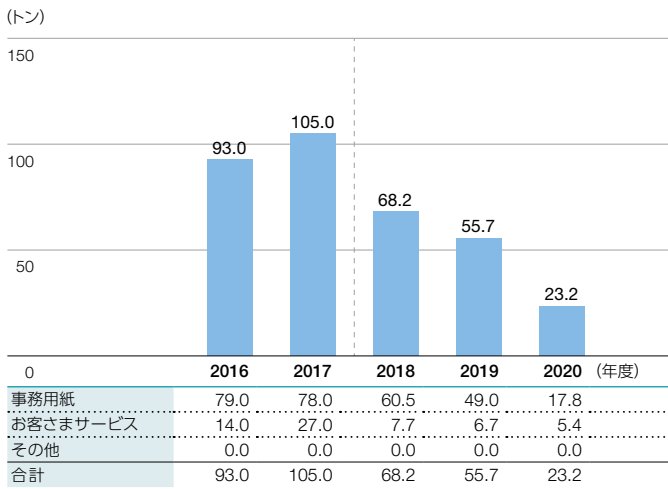


●オフィス廃棄物

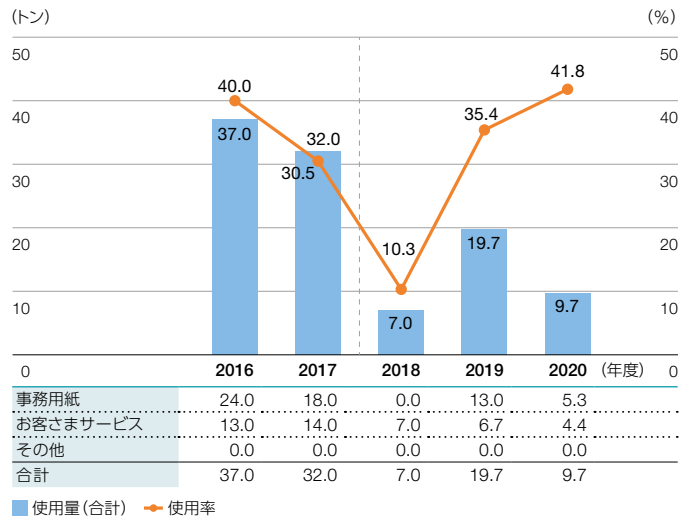


森林保護

● 純正パルプ、再生紙の使用量

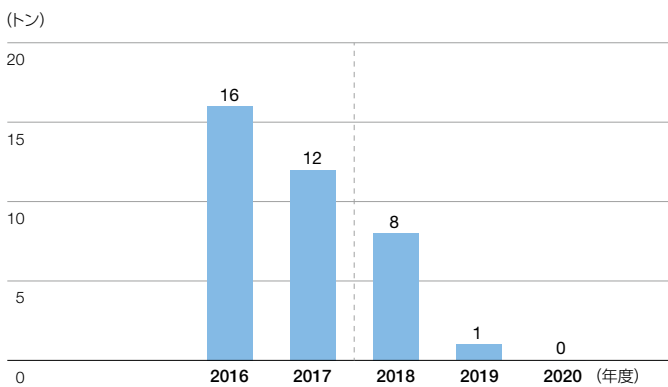


● 純正パルプの使用量、使用率

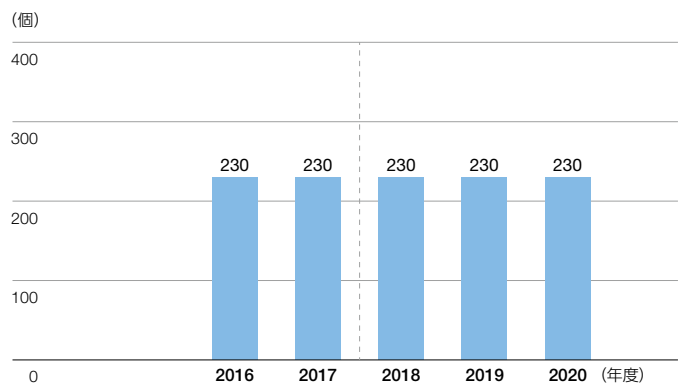


環境汚染防止

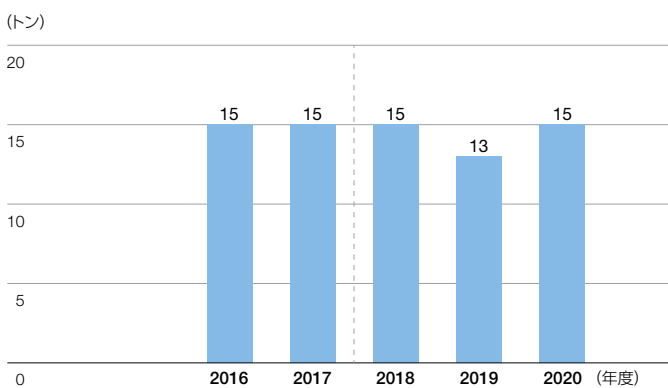
● アスベスト残数量(建物)



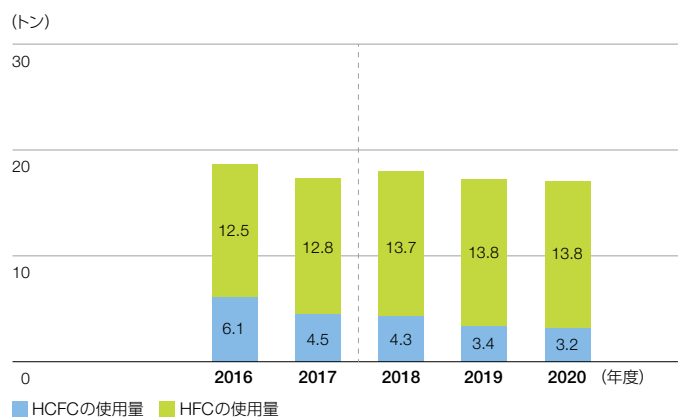
● PCB(蛍光灯安定器)保管量



● 消火設備特定ハロゲンガス保有量

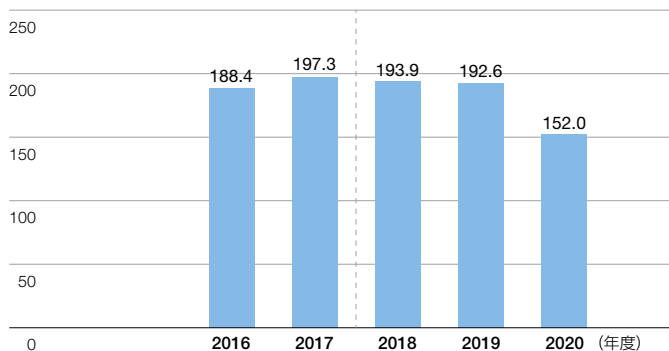


● 空調用代替フロンガス量



水資源使用量

●水資源使用量

(千m³)

【集計範囲】

2017年度まではNTTコムウェア単体、2018年度よりNTTコムウェアグループ

環境会計

NTTコムウェアは、環境保全活動を効率的・効果的に推進することを目的として2004年度より環境会計を導入し、環境保全コストを把握・分析しています。

●環境保全コスト

(百万円)

環境省ガイドライン分類	2019年度		2020年度	
	環境投資	環境費用	環境投資	環境費用
1. 事業エリア内コスト(①+②+③)	113.8	63.3	65.1	101.0
①公害防止コスト				
②地球環境保全コスト	113.8	29.3	65.1	65.6
③資源循環コスト(a+b+c+d)		34.0		35.4
a. 事務用紙の節減				
b. 建設工事廃棄物対策		14.4		13.7
c. オフィス内廃棄物処理		0.1		0.2
d. オフィス内廃棄物3R		19.6		21.5
2. 上・下流コスト				
3. 管理活動コスト		100.6		84.0
4. 研究開発コスト				
5. 社会活動コスト		0.4		0.4
6. 環境損傷コスト				
合計(1+2+3+4+5+6)	113.8	164.3	65.1	185.4

【本表について】

- 地球環境保全コストには、省電力型機器導入などに関わるコストを計上しています。
- 資源循環コストには、廃棄物のリサイクルおよび処理に関わるコストを計上しています。なお、テナントビルなど直接把握できない場合は、自社ビルにおける廃棄物量と資源循環コストの関係から推計しています。
- 管理活動コストには、主に環境マネジメントシステムの構築・推進に関わる人件費および諸経費を計上しています。

集計対象範囲:NTTコムウェア(単体)

集計対象期間:2020年4月1日~2021年3月31日

集計方法

- (1) 環境省の環境会計ガイドラインに準拠する「NTTグループ環境会計ガイドライン」に基づいて集計しています。
- (2) 環境保全コストの環境費用には、減価償却費、人件費を含みます。

地球温暖化防止

「低炭素社会」の実現に向けて

NTTコムウェアグループは、世界的な重要課題である低炭素社会の構築に向け、エネルギー消費を削減するための幅広い取り組みを進めています。また、社会全体の低炭素化につながる先進的なICTサービスの開発・提案も積極的に推進しています。

基本的な姿勢と方針

NTTコムウェアではかねてより「持続可能な社会」の実現を視野に入れ、ICTによる環境負荷低減を意識した事業を展開してきましたが、さらに国などが進める地球温暖化対策や自社のエネルギー使用の効率化を積極的に進めることにより、「低炭素社会」の実現に向けて努力しています。

また、2010年4月に施行された改正省エネ法および改正温対法（地球温暖化対策の推進に関する法律）、東京都環境確保条例などを受け、企業活動における電力消費量削減に積極的に取り組みました。

自社のCO₂排出量削減に向けた継続的な取り組み

NTTコムウェアでは、ICTによる環境負荷低減を実現する事業を展開する企業として、自社の低炭素化を基本的な責任と位置づけ、データセンターとオフィスビルの双方で、積極的な取り組みを続けてきました。

2020年度は、データセンターの省エネ施策として、データセンターの需要拡大にともなう設備の増設時には、高効率空調設備の積極的な導入に加え、温度環境の見える化により、負荷に応じた空調機の細やかな設定変更の実施範囲を拡大し、省エネに寄与しました。

同様にオフィスの省エネ施策についても調光機能付きLED照明の導入、オフィス使用面積の見直しといった空調・照明の電力使用量の削減施策を継続して実施しています。

また、地球温暖化対策の一環として、社員等の主体的な選択による「NTTコムウェアにふさわしいカジュアルスタイル（通称：コムカジ）」を毎年実施しており、ダイバーシティの推進、自己管理による主体的行動の推進、フレキシブルな考え方やチャレンジ意識の醸成を図っています。

ICTサービス提供による環境貢献

各企業のオフィスで日夜稼働しているPC、サーバーといったICT機器が消費する電力は、事業所における消費エネルギーの大きな割合を占めます。また、ICT機器からの発熱量が増えれば、空調機器などの稼働による電力使用量の増加が避けられません。NTTコムウェアでは、「直流給電方式」給電システムの採用をはじめ多彩な低炭素化技術を自社で導入し、省エネの実証研究を進めています。これらの実績をもとに、お客さまの省エネに貢献するサービスの提案を積極的に推進しています。

低炭素性に優れたデータセンターの推進

クラウド型サービスが社会に浸透した現在、データセンターの低炭素化は、ICT企業の環境戦略として、最も重要な課題のひとつです。

NTTコムウェアは従来一貫して、データセンターの低炭素化を重視。サーバールームの気流制御や高度な空調管理、機器の省エネルギー化などを推進してきました。とくにSmartCloud®データセンター（排熱式）では、気流制御のみでサーバールームの温湿度を調整する、冷却装置を持たない完全外気空調方式採用により、空調消費電力を極限まで低減した省電力型クラウドデータセンターとして知見を蓄積しました（2012年当時、pPUE*1.1以下を実現）。その知見をハウジングデータセンターに展開し、温度環境の見える化と気流改善および空調制御自動化を進めることで、さらなるデータセンター全体の省エネと運用効率化に取り組んでいます。

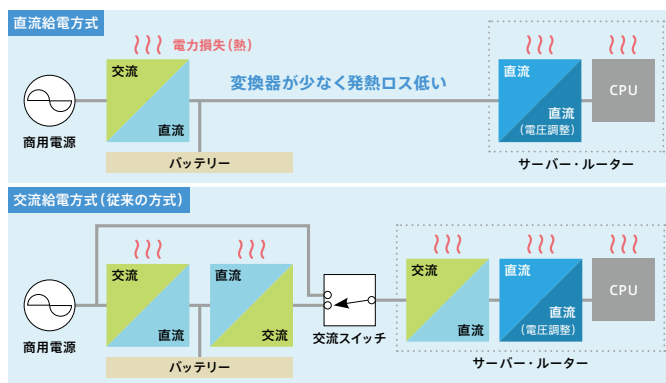
* Partial Power Usage Effectiveness。pPUE=(データセンターフロアの消費電力量)÷(データセンターフロア内のICT機器消費電力量)
データセンターフロアの電力利用効率を示す指標で、1に近づくほど効率が良い。

「直流給電方式」給電システムの開発と提案

ICT機器において一般的な「交流給電方式」では、交流と直流の間で変換を行うたびに電気のロスが生じ、これが消費電力の増加と発熱につながります。「直流給電方式」は、交流で提供される商用電源を変換する回数を減らし、消費電力を15%程度減らす方式です。

NTTコムウェアでは、2011年度の長野ビルを皮切りに、2018年度に加須ビル・京都西九条ビルに追加で設置し、高電圧直流給電(HVDC)の導入を推進しています(電力消費量削減効果1,069,581kWh/年)。これらの成果をもとに、お客さまの省エネに貢献する高電圧直流給電のシステム提案を積極的に行っています。

● 直流給電方式と交流給電方式との比較



ソリューション環境ラベル

NTTグループでは、ICTソリューションサービスの環境負荷低減効果を客観的に評価し、CO₂排出量削減率15%以上のものを環境にやさしいソリューションとして認定する、自己宣言型の「ソリューション環境ラベル」を付与しています。このような環境負荷低減効果のあるサービスを提供することにより、NTTグループ一丸となって社会全体の環境負荷低減をめざします。

この認定制度を利用してNTTコムウェアにおいて提供する「SmartCloud*」データセンター、「SmartCloud*」データセンター（排熱式）、「SmartManual*」が、環境に配慮したサービスとしてNTTグループ「ソリューション環境ラベル」を取得しています。

* 「SmartCloud」「SmartManual」はNTTコムウェア株式会社の登録商標です。

● ソリューション環境ラベル



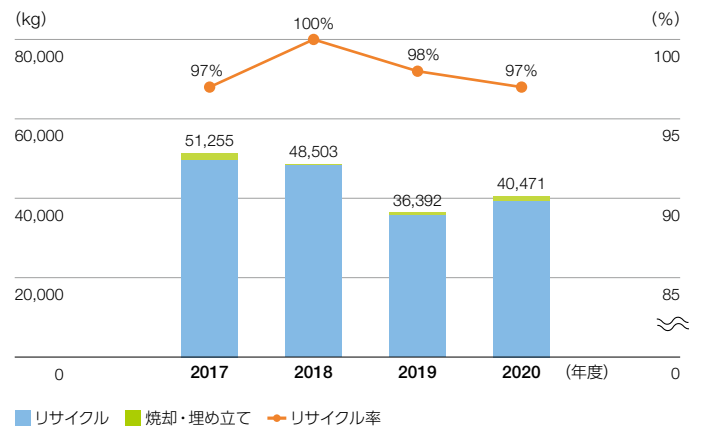
NTTグループ「ソリューション環境ラベル」の詳細については、こちらをご覧ください。

プラスチック問題への対応

現在、日本政府は、循環型経済(サーキュラーエコノミー)実現に向け、施策を加速しています。中でもプラスチック問題は、生物多様性ならびに人類の健康被害の観点からも問題とされ、プラスチックを多く使うICT産業でも、プラスチックごみの抑制ならびにリサイクルの促進、そして再生プラスチックの利用という3Rにつき、世界的に施策が本格化しています。

NTTコムウェアは、現在、リサイクルの促進に重点を置き、主にエコバッグの利用とオフィス廃棄物の分別徹底、リサイクル率の高い中間処理業者の選定を柱とする施策を開始しています。この結果、オフィスにおけるプラスチックのリサイクル率は97%以上を維持しています。引き続き、プラスチック問題への対応を推進します。

● オフィスで生じた廃プラスチックのリサイクル状況



環境汚染防止

NTTコムウェアでは、PCB*の適正保管、ハロゲン化物消火設備の適正管理、代替フロン¹の適正管理および法規制に適した廃棄処理などの環境汚染防止対策に、継続的に取り組んでいます。

* PCB (ポリ塩化ビフェニル): 熱で分解されにくく、生物の脂肪中に蓄積しやすい有害化学物質

● 環境汚染防止に向けた主な取り組み内容と成果

項目	概要	2020年度の実施状況
PCB適正保管	大阪エリアにおけるPCB(蛍光灯の安定器)の廃棄処理施設において法律で定められた期間内に処分を行う。処分実施までの期間、PCB特別措置法に基づく保管管理と行政への定期報告を実施	2020年8月18日最終処分完了
ハロゲン化物消火設備の適正保管	ハロゲン化物消火設備専用区画への保管と消防法に基づく取り扱いの遵守	定期点検試験(年1回)の実施
代替フロン適正管理および廃棄処理	適正管理および法規制に適した廃棄処理の実施	管理簿による適正管理および法規制に適した廃棄処理の継続実施

生物多様性の保全

森林は、人間が生活をする上で重要な資源であり、多くの恩恵を受けていますが、森林環境の悪化は急激に進み、生物多様性が脅かされ、「自然共生社会」への転換の必要性が叫ばれています。

NTTコムウェアグループは、社員が主体となったビル周辺や海岸・河川の清掃活動を通じて生物多様性保全に貢献しています。

環境意識高揚の取り組み

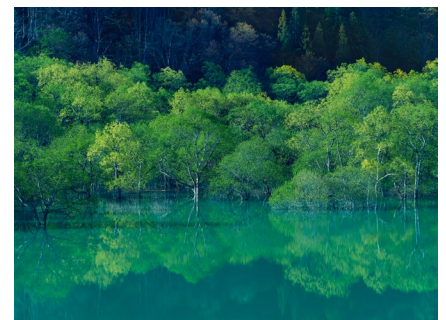
2018年度から生物多様性フォトコンテストを実施し、生物多様性に関する社員の意識向上を図っています。

また、NTTコムウェアグループの主要拠点における地域清掃活動については今後も参加者数増大を図っていきます。

生物多様性フォトコンテストの実施

生物多様性に関する意識醸成と行動喚起を図るため、「自然といきもののフォトコンテスト～地球のいのち、つながいでいこう～」を実施し、社員・家族らから写真を募集しました。表彰された写真は、社内で活用し、環境意識の向上に役立てています。

● フォトコンテストの応募作品





安心・安全な コミュニケーション

私たちの
アプローチ

すべての人が安心・安全に暮らせる、
ICTに守られた社会へ

何故重要か

ICT技術の進化にともない、経済性にとどまらず、「安心・安全」を実現するための責任も増しています。例えばネットワーク社会のグローバルな浸透の結果、ICTを悪用した「サイバー犯罪」の巧妙化や国際犯罪化が、新たな社会リスクとして顕在化しています。加えて、世界各地において高頻度で続く自然災害や、地球温暖化などを要因とする気象現象の激甚化なども深刻化しています。このように、レジリエント(強靱)で持続可能なICTインフラを実現し、安心・安全かつ先進的な生活環境へと貢献することに、社会の期待が一層高まっています。

これらの社会の潮流を踏まえ、NTTコムウェアグループは、情報インフラに従事するNTTグループの一員として、その円滑な運用・保守を実現する事業体制を整備しています。また、ネットワーク技術の進化にともない発生し続ける新たなセキュリティーリスクに対しても信頼性の高い技術を積極的に開発・展開しています。これらを通じ「安心・安全なICTサービス」を徹底することで、お客さまはもちろん、社会の皆さまの信頼を得られるよう、日々、取り組んでいます。

SDGsとの関わり

社会のすべての人が、安心して先進的な生活環境の恩恵を受ける仕組みをつくること。これは、最先端のICTでインフラを支えるNTTコムウェアグループの事業特性が生きるテーマです。国連SDGsの目標11「住み続けられるまちづくりを」を踏まえつつ、安定的で信頼性の高いサービス、そして自社のセキュリティーの両面から取り組みを推進します。

SDG11に貢献しうる、私たちの取り組みの例

- 堅牢性、セキュリティーに優れたデータセンターサービス
- 都市防災計画へ貢献するソリューション
- 公共や企業ネットワークのセキュリティー、保守サービス
- 自社のBCP、セキュリティーの徹底

11 住み続けられる
まちづくりを



2020年度 成果のハイライト

●2020年度の主な成果

重点活動項目	CSR定量指標 (KPI)	2020年度目標	実績
個人情報保護	●個人情報の漏えい件数	0件	0件
情報セキュリティの強化	★セキュリティ人材の確保	実績把握	上級:1人 中級:311人 初級:5,942人
通信サービスの安定性と信頼性の確保	★コムウェア災害対策訓練の実施	1回	1回

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標



2017年度より開始した新・重点活動項目に即し、2020年度も、「個人情報保護」「情報セキュリティの強化」「通信サービスの安定性と信頼性の確保」それぞれの領域で具体的な目標に即したPDCAの徹底および各種施策の強化を継続しました。

具体的には、「個人情報保護」では、個人情報の漏えいゼロの継続を目標に定め、各種認証の継続的取得など個人情報保護体制の継続的強化や社員への情報管理意識の啓発により情報漏えいの防止を徹底しました。一方「情報セキュリティの強化」ではNTTグループが推進する「セキュリティ人材」の育成へと引き続き積極的に取り組み、昨年度以上の成果を挙げています。また「通信サービスの安定性と信頼性の確保」に向けた取り組みとしては、災害発生時の対応のさらなる強化をめざし、リスク要素の見直しやBCP体制の強化、有事訓練などを継続的に実施し、「もしも」に日々備える仕組みを一層強固にしました。なお新型コロナウイルス(COVID-19)の国内感染拡大および緊急事態宣言発出にともなう事業継続施策に関しては、CSRマネジメント章に記載しましたのであわせてご覧ください。

災害対策

早期発見・早期復旧を可能にする体制を整備

NTTグループの通信システムを一元的に監視する体制を核に、通信サービスの安定的な提供に向けた徹底的な取り組みを行っています。

災害対策の取り組み

NTTグループは、国の指定公共機関として、「サービスの早期復旧」「重要通信の確保」「ネットワークの信頼性向上」を災害対策の3つの柱としています。避難所への非常用電話機の設置、「災害用伝言ダイヤル(171)」の提供など、災害時における通信手段を確保するとともに、通信設備の早期復旧に向けた幅広い取り組みを行っています。

その中でNTTコムウェアグループは、NTTグループの一員として、ライフラインである通信ネットワークの早期復旧に向けた技術的支援などさまざまな災害復旧活動を行い、通信サービスの確保に貢献しています。東日本大震災をはじめ、近年頻発する豪雨災害などにおいても、被害を受けたNTTグループの通信設備の復旧をさまざまな形で支援しました。

また、NTTグループの通信インフラ設備の構築・保守・運用で培った技術・ノウハウをもとに、災害時の迅速な復旧を可能にする体制の構築や耐災性の高いデータセンターの整備などを進め、お客さまの通信システムの安定的な運転を確保しています。

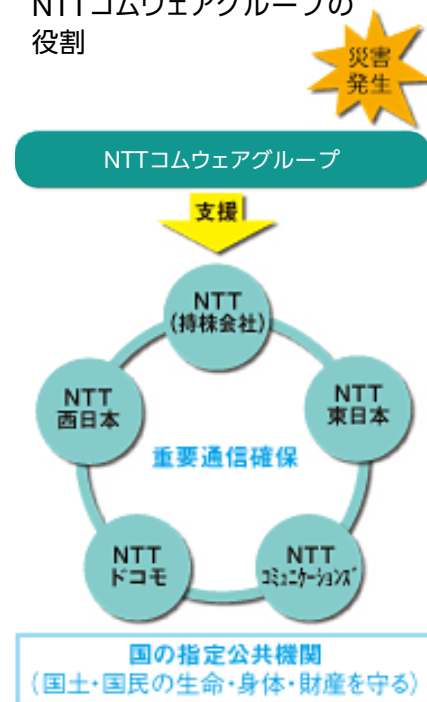
災害発生に備える体制

NTTコムウェアでは、統合監視センター「FSC24®(Field Service Cockpit 24)*」により、24時間365日、通信システムを一元的に監視・保守する体制を構築し、災害発生時においても迅速な対応を行っています。

また、首都直下地震のような大規模災害発生時には、社長を本部長とした災害対策本部を設置し、NTTグループ各社やお客さまと緊密な連携を図りながら、サービスの安定的な提供に向けて活動します。東日本大震災の発生直後には、FSC24の速やかな初期体制構築により、災害対策本部ほか関連組織への確かな情報配信を行うことができました。

*「FSC24®(Field Service Cockpit 24)」はNTTコムウェア株式会社の登録商標です。

- 災害復旧におけるNTTコムウェアグループの役割



- FSC24®の監視コックピット



「FSC24®」の信頼性を確かなものとするために

「FSC24®」には、高度な専門技術を有する「オフィサ」と呼ばれる技術者を配置しています。オフィサはトラブル発生時に関連組織や協力会社を含めて指揮統制し、早期復旧に努めています。

また、「FSC24®」は予備エンジンの配備などによりデータセンターと同程度の耐災性を備えていますが、万が一被災した場合に備えて、西日本の拠点に代替センターを用意しています。NTTコムウェアは、「FSC24®」の危機管理体制と信頼性を確かにするを通じ、皆さまの生活や事業活動を支えています。

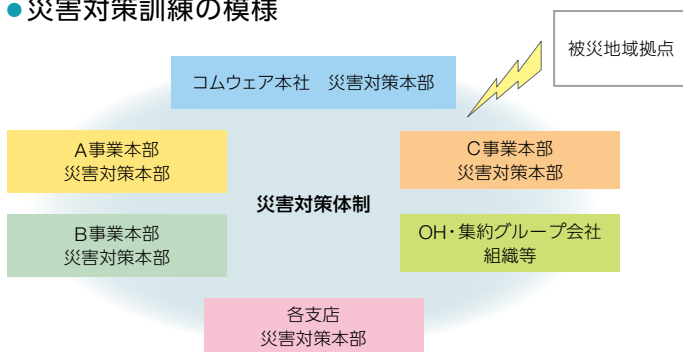
災害発生に備えた具体的な取り組み

災害対策訓練の実施

NTTコムウェアグループでは、首都圏や東海、関西での地震による被災など、さまざまな災害を想定した訓練を毎年実施し、大規模災害発生時においても迅速な対応ができるように日頃から備えています。とくに昨今では東日本大震災の経験を踏まえNTTコムウェア各組織（ロケーション）ごとの災害対策体制強化に取り組んでいます。

また、NTTグループの一員として、NTTグループ各社の災害対策訓練などにも参加し、災害時における連携体制を再確認しています。

● 災害対策訓練の様相



● 2020年度の主な災害対策訓練実施状況

災害対策訓練	実施時期
コムウェア災害対策訓練	2020年11月

2019年度に引き続き、地域エリアにおける災害発生時の迅速な体制確立と大規模停電等を想定したBCP（事業継続計画）の検証に取り組みました。

信頼性の高いデータセンターの提供

NTTコムウェアが提供するデータセンタービルでは、震度7の地震が発生した場合にも甚大な被害を受けない水準の信頼性を確保するとともに、大規模停電時にも予備エンジンによる電力供給を行えるようにし、通信システムの安定的な提供に努めています。東日本大震災の発生時も、NTTコムウェアのデータセンターは運転を継続しました。

非常災害時における対応

NTTコムウェアでは、新たな感染症パンデミック発生時において想定される被害を考慮しつつ、社会的機能の維持、お客さまとの関係維持や会社経営の維持・存続の観点から、①人命最優先、②お客さまの意向を踏まえた業務の優先順位づけ、③グループ・委託先との連携、を基本的な考え方に事業継続計画を策定してきたところですが、2011年の東日本大震災を受け、パンデミック発生時を想定して策定した事業継続計画を基本に、大規模災害発生時の事業継続計画も策定し、有事には災害対策本部などとも連携し、柔軟に対応していきます。

2020年度は、新たな働き方への適応や社員の安全を確保するために直近の災害状況や過去の災害時の対応を踏まえた以下の取り組みを実施しました。

- 災害シミュレーションの拡大

リモートワークのさらなる推進や休日等で社員が出勤していない状況においても、ロケーションフリーによる対応を想定した訓練を実施することで、自宅等から柔軟に基本動作が守れる訓練を実施しました。

- 自然災害への早期対応

発生が予測される災害の情報収集を行い社員へ展開を図ることで、人的被害の抑止に向けた早期行動を促しました。また、九州地方集中豪雨をはじめ自然災害発生時には、迅速に社員・家族の安否確認等を実施し、的確な対応をすることができました。

- 円滑な情報連携網の整備

ロケーションフリーの実現には、複数の情報連絡網を用いることが必要であり、社内コミュニケーションツールを積極的に活用した情報連絡手段の検討を行うとともに、他情報連絡班との輻輳を回避した円滑な連絡網の整備を図りました。

情報セキュリティの確保と個人情報の保護

体系的な情報セキュリティ対策を着実に推進

情報セキュリティ規格に準拠したルールと仕組みを整備するとともに、社員の意識向上や技術的対策に注力し、着実な管理水準の向上に努めています。

情報セキュリティ推進体制

NTTコムウェアは、情報セキュリティ活動(個人情報保護を含む)について、社長、副社長、取締役をメンバーとして構成される「経営戦略会議」で、①情報セキュリティ活動全般の戦略的計画の決定、②セキュリティ基本方針の制改定の審議、③セキュリティ対策案件に対する審議と決定を実施しています。また、全組織の実効的な情報セキュリティ、個人情報保護活動を推進するため、「セキュリティガバナンスオフィス連絡会」を設置し、情報セキュリティ活動を展開しています。

プライバシーマーク・ISMS 認証取得状況

NTTコムウェアグループは、社員が情報セキュリティの重要性を認識し、日常の業務活動を通じてお客さまの信頼に応えるとともに、個人情報保護法に基づいた個人情報の適切な取り扱いを行うため、「プライバシーマーク」と「ISMS」の認証をグループ会社で取得しています。

●NTTコムウェアグループのプライバシーマーク、ISMS 認証取得状況

NTTコムウェア グループ会社	プライバシーマーク		ISMS	
	登録番号	有効期間	登録番号	有効期間
NTTコムウェア 株式会社	11820039 (12)	2021.5.11- 2023.5.10	JUSE- IR-006	2023/6/21 (R5)
NTTインターネット 株式会社	21000009 (09)	2021.4.27- 2023.4.26	JQA- IM0034	2022.11.30 (R4)
コムウェア・ファイナンシャル・システムズ株式会社*	17000980 (05)	2020.1.11- 2022.1.10	—	—

* ISMS認証は取得していません

NTTコムウェアにおける個人情報の取り扱いの詳細については、こちらをご覧ください。

●情報セキュリティ認証類の取得歴

1999年 5月	NTTコムウェア「プライバシーマーク」取得
2003年 4月	NTTコムウェア「ISMS」認証取得 (JUSE-IR-006)
2005年 9月	コムウェアグループ全社「プライバシーマーク」取得完了
2014年 5月	NTTコムウェア「ISMS」更新 (JUSE-IR-006)
2014年 8月	地域会社合併にともなう「ISMS認証」統合 (JUSE-IR-006)
2014年 9月	地域会社合併にともなう「プライバシーマーク」継続
2015年 5月	NTTコムウェア「プライバシーマーク」更新
2015年 6月	新規格対応「ISMS」定期兼移行 (JUSE-IR-006)

情報セキュリティの教育・啓発

情報セキュリティを徹底するためには、社員一人ひとりの意識を高めることが不可欠です。NTTコムウェアでは毎年、全従業員(正社員および協働者)を対象に、WBT(Web Based Training)を活用した情報セキュリティ研修(「自覚研修」)を実施しています。WBTには、セキュリティに関する最新的话题をトピックスとして盛り込み、常に社員のセキュリティに関する意識を啓発しています。これらの結果、NTTグループ内の認定制度において、セキュリティ人材と認定された人数は、上級レベル1名、中級レベル311名、初級レベル5,942名となっています。

また、各階層におけるセキュリティ活動の意識向上、レベルアップを目的として、以下のセキュリティ研修施策を実施しました。

- 毎年、新入社員の導入研修において、学生から社会人になり、セキュリティの重要性を認識する機会としてセキュリティ講話を実施しています。
- 毎年、新任課長研修において、管理職が自らセキュリティ活動の持つ意味と重要性を認識し、セキュリティ活動上の役割および責任について意識向上するため、セキュリティ講話を実施しています。

その他、「情報セキュリティポリシー」「個人情報保護方針」を浸透させるためのポスターの掲示や社員向け冊子の作成、セキュリティ事件や事故事例などの周知を通じた注意喚起などにも取り組んでいます。

徹底した情報セキュリティ対策の構築・運用

電子メール利用による情報漏えいのリスク低減を目的に、協力会社社員単独で社外へメール送信できない仕組み、および社員・協力会社社員ともプライベートアドレス宛へのメール送信を規制する仕組みを導入調整し、運用を開始しています。

さらに、標的型攻撃対策として、従来のウイルス対策やFW・迷惑メールフィルタリングなどに加え、社内から社外へ不審な通信が発生していないかを検知するシステムも導入し、監視運用を開始しています。

また、近年、脆弱性を悪用したセキュリティ事故が発生している現状を踏まえて、お客さまに安心・安全にNTTコムウェアの開発システムやサービスをご利用いただけるように、脆弱性を作り込まない、または万一作り込んでしまった脆弱性をリリース前に検知・修正することを目的としたセキュリティ脆弱性対策に取り組んでいます。また、2021年に延期された東京2020大会開催中に懸念されるサイバー脅威への対応を強化するため、NTTコムウェアではCW-CSIRT(コムウェア・シーサート)が、お客さまおよび自社のネットワークシステムにセキュリティインシデントが発生した際に全社的な統制や指示を担い、被害の特定と軽減、原因解析、再発防止などを実施します。

情報セキュリティソリューションの提供

NTTコムウェアでは、各種法令の遵守やITガバナンス強化など、お客さまの要求に適合するセキュリティサービス・ソリューションを幅広く提供しています。

現場の対策状況が見える化し、セキュリティールールの見直しや現場浸透のPDCAサイクル策定を支援するセキュリティガバナンスサポート(コンサルティング)、NTTグループの通信インフラや基幹システムの構築・運用で培ったノウハウに基づき、エンタープライズレベルの要求に応えるセキュリティ対策を実現する「SmartCloud*」セキュリティソリューション、セキュリティ専門家が監視・運用を行うクラウドベースのWebアプリケーション・ファイアウォールを提供するクラウドWAFオペレーションサービス、IT資産情報や脆弱性に関する情報をリアルタイムで見える化する「SmartPIER*」など、コンサルティングから開発構築、維持管理、監視運用までを含めトータルにセキュリティサービス・ソリューションを提供しています。

* 「SmartCloud」「SmartPIER」は、NTTコムウェア株式会社の登録商標です。



チームNTTの コミュニケーション

私たちの
アプローチ

多様性が尊重され、皆が生き生きと
暮らす社会へ

何故重要か

社員は、企業が日々最も密接に関わりを持つ重要なステークホルダーです。社員を貴重な財産として公正かつ正当に遇し、倫理的かつ良好な関係を構築することは、企業が持続的に成長する上で必須となる経営課題です。さらに近年は、経済活動のグローバルシームレス化や世界的な女性活躍推進の機運、先進国の少子高齢化問題などを背景に、性別、性的指向、性自認、年齢、障がいの有無などにかかわらず、多様な人材が活躍できる仕組みの構築が、さらなる社会価値創造への機会として注目されています。また規範意識の高い企業風土の醸成は、企業が地域の一員としての貢献を積極的に果たす上でも重要です。

NTTコムウェアグループは、持続可能な事業活動を通じてお客さまや社会の皆さまに信頼され続けるため、調和のとれた事業運営に取り組んでいます。法令遵守はもちろんのこと、ともに働く人びとへの公正な処遇や多様性の尊重、地域社会への貢献等を柱に据え、さまざまな活動を推進しています。これらの活動は「チームNTT」としてNTTグループ横断で取り組んでいる活動であり、CSR志向経営の基盤ともなっています。

SDGsとの関わり

性別、性的指向、性自認、年齢、障がいの有無などにかかわらず、多様な人材が尊重され、皆が生き生きと暮らす社会の実現に向け、女性の尊重と活躍促進は、基盤となる課題です。NTTコムウェアグループは、国連SDGsの目標5「ジェンダー平等を実現しよう」を踏まえつつ、女性活躍を推進する社会の実現へと、さらなる貢献を模索します。

SDG5に貢献しうる、私たちの取り組みの例

- 自社における女性活躍の促進、働き方改革
- 女性活躍に貢献するICTソリューションなどの提供

5 ジェンダー平等を
実現しよう



2020年度 成果のハイライト

●2020年度の主な成果

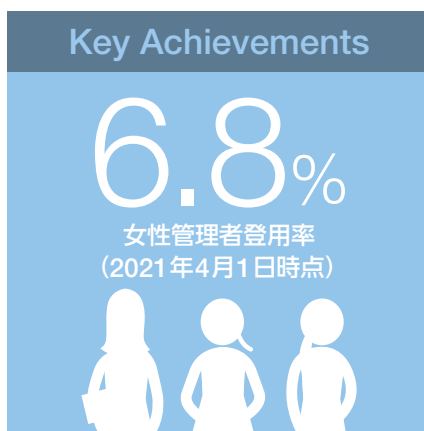
重点活動項目	CSR定量指標 (KPI)	2020年度目標	実績
ダイバーシティの推進	●女性管理者登用率*1	6.7% 10.0% (2025年)	6.8%
	●障がい者雇用率*2	2.3%	2.48% (CW) 3.05% (ITN)
	●障がい者雇用ゼロ企業	0社	0社
人権の尊重	●確認された人権に関する違反件数	0件	1件
	●人権に関する研修受講率	100%	100%
バリューチェーン・マネジメントの強化	●確認された高リスクサプライヤ件数	0件	0件
従業員の安全	●労働災害事故発生件数 (休業数)	0件	0件
健康経営の推進	●特定保健指導対象者率	17.5%以下	21.2%
	●特定保健指導完了率	37.0%	30.8%
魅力ある職場の実現	●従業員満足度 (5点満点)	前年度以上 (3.89)	4.01
グループ一丸となった社会貢献活動の推進	★社会貢献活動ポイント 「ぼらPo」参加率	40%以上	42.6%
	★社会貢献活動ポイント 「ぼらPo」延べ参加回数	4回/人以上	22回/人

●=NTTグループCSR重点活動項目と同一

★=コムウェア独自のCSR重点活動目標

*1 翌年度4月1日現在

*2 翌年度6月1日現在



NTTコムウェアではかねてより、多様性の尊重を重要な経営戦略と位置づけ、性別、性的指向、性自認、年齢、障がいの有無などにかかわらず、多様な人材が活躍できる職場づくりに取り組んでいます。2017年度より新たに開始した新・重点活動項目でも、「ダイバーシティの推進」を、「人権の尊重」や「安全・健康・福祉の推進と評価」「魅力ある職場の実現」といった項目と並ぶ重点活動項目と位置づけ、女性管理者の登用や障がい者雇用率の向上などの目標を定め積極的に取り組んでいます。とくに社会の関心が高まり続けているLGBTQ等性的マイノリティへの理解促進や健康経営の推進については、かねてより先取的に取り組みを展開しており、2020年度も多彩な成果をあげています。これらの活動の成果は場所や時間の制約に柔軟に対応できる「働き方改革を実現するソリューション」の開発などにも活かされています。なお2019年度から引き続き2020年度も新型コロナウイルス(COVID-19)対応の必要性を受け、職場の衛生環境の改善や健康管理の強化、リモートワークをはじめとする柔軟な働き方の推進などを積極的に実施しました。

また、バリューチェーンを見据えたCSRマネジメントの推進やグループ一丸となった社会貢献活動といったNTTグループの推進する活動にも注力しており、サプライヤーアセスメントの実施や社員の社会貢献活動促進の取り組みなど、2020年度も着実な成果をあげました。

企業倫理・コンプライアンスに関する教育・啓発活動

「チームNTT」の理念を重んじ、一人ひとりの規範意識を徹底

多様性が尊重される職場を実現しつつ、企業市民として社会に貢献を果たす「チームNTT」の理念を実現する上で、社員一人ひとりの高い規範意識は、不可欠な基礎といえます。このような問題意識にたち、私たちはかねてより、人権尊重はもちろん、企業倫理・コンプライアンスに関する教育・啓発活動を徹底しています。

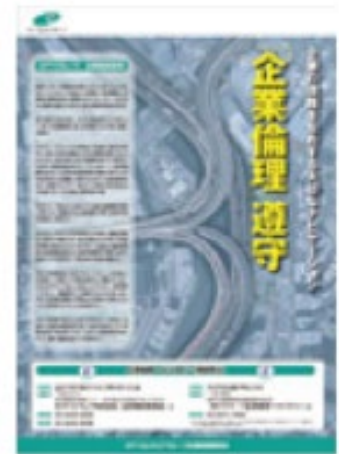
多面的な企業倫理・コンプライアンス啓発活動

NTTコムウェアグループでは、派遣社員などを含む全社員に対し、法令などの遵守はもとより、平素から高い倫理観を持った良識と節度ある行動を求めており、企業倫理に関するWBT (Web Based Training) を毎年実施しています。

「企業倫理ヘルプライン」については、社内ポスターやWebを通じて社内周知を行うほか、WBTの際に申告窓口や申告方法など具体的な活用方法についても周知しています。

また、毎月29日の「NTTコムウェアグループCSRの日」には、各職場の管理者が不正・不祥事の事例周知による注意喚起を行っています。さらに、社長が折にふれて社員に対して企業倫理に関するメッセージを発することで、社員の倫理観の醸成を図っています。

- 企業倫理の啓発に向けた、社内ポスター



個人情報の適切な取り扱いを徹底する、教育の強化

NTTコムウェアは2019年12月、株式会社リクルートキャリアが提供する「リクナビDMPフォロー」サービスを紹介した採用活動での個人情報の取り扱いにつき、個人情報保護法および職業安定法に基づき、改善措置実施に向けた指導を受けました。

学生の皆さま・ご家族をはじめ関係の皆さまに、ご心配、ご迷惑をおかけしましたことを深くお詫び申し上げます。

今回の指導を厳粛に受け止め、現在、個人情報を含む情報の取り扱いについて、社内教育の強化を図っています。具体的には、個人情報の取り扱いに関する専門部門での社内審査や個人情報保護に特化した社員研修などを新たに実施し、顧客情報に限らず、個人情報、重要情報が皆さまの重要な財産であるという認識を全員に徹底する一方、情報取り扱いに関するマニュアルの周知を個人情報保護ガイドラインの策定により強化、その遵守が全員のサービス規程の重要要素であるという旨を改めて確認しています。

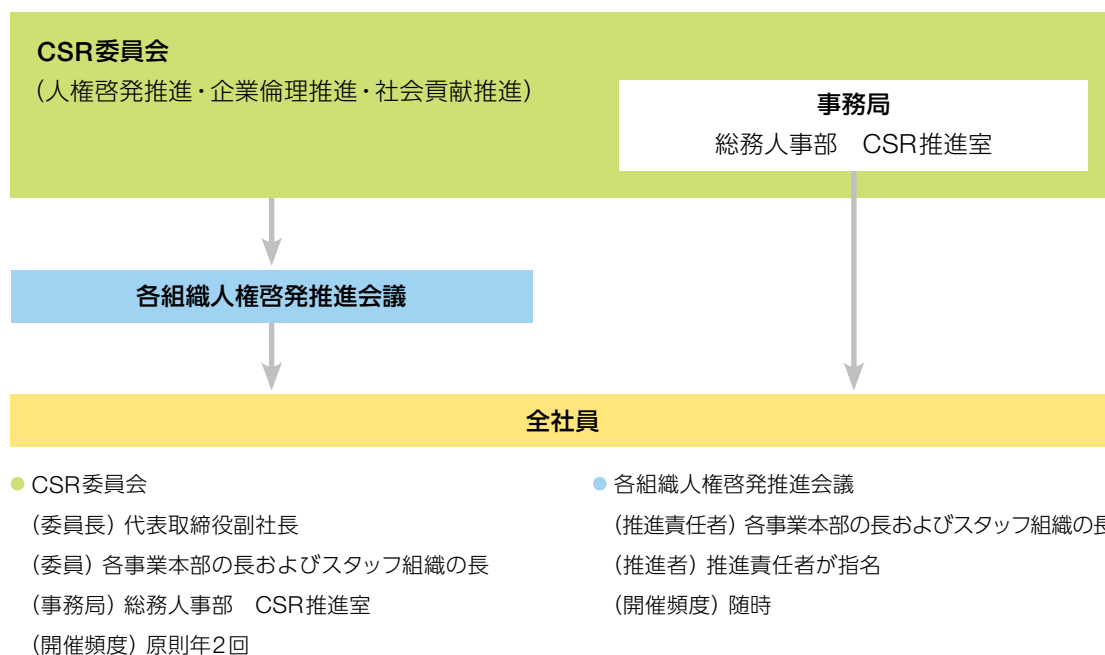
人権尊重の啓発と徹底

NTTコムウェアグループでは、全社員を対象としたWBT研修をはじめ、階層別に「新入社員導入研修」や「新任課長、新任主査研修」など、人権に関するさまざまな問題に関して意識向上を目的とした人権啓発研修を実施しています。また、各職場における「コミュニケーションの向上」や「社員が社員を育てる職場風土づくり」を目的として、「人権啓発職場学習会」に取り組んでいます。また、各組織等に配置している人権啓発推進者の意識向上のため、社外で実施される研修にも積極的に参加しています。

その他、各組織ハラスメント相談窓口である男女の担当者に対して、相談時の対処方法などの研修を実施して、実際の相談時に備えてスキル付与を行っています。

2020年度の人権研修受講率は100%を達成していますが、同期間に1件の人権侵害違反を確認しました。侵害を受けた方の権利を保護しつつ、経緯検証などを着実に実施し、さらなる人権尊重の徹底および再発防止へと努めます。

●NTTコムウェアの人権啓発推進体制



人権週間の実施

NTTコムウェアグループでは、毎年12月の人権週間に合わせて人権標語の募集を行い、優秀作品などについて表彰するとともに、社内へ周知・提示するなど社員の人権意識の向上につなげています。

バリューチェーン・マネジメントの強化

バリューチェーン全体で、責任を果たす姿勢を強化

近年、ステークホルダーのCSR意識の高まりを受け、企業には、自社グループのみでなく調達先や外注先なども含めた、バリューチェーン全体を見据えたCSR活動の徹底が期待されています。NTTコムウェアグループでは、環境・社会面を配慮したCSR調達はもちろん、取引先・外注先の法令遵守や社会規範の遵守状況に関するサプライヤーアセスメント、意識啓発の促進など、多様な施策を実施しています。

調達方針

NTTグループは「調達基本方針」を公開しCSR調達を推進しています。NTTコムウェアは、同方針を「調達手続きの基本方針」として自社Webで公開するとともに、「NTTコムウェア グリーン調達ガイドライン」「NTTコムウェア サプライチェーンCSR推進ガイドライン」を制定し、サプライヤーの皆さまと協力して環境への影響や企業の社会的責任を踏まえた調達に向けて取り組んでいます。具体的には、前者では、環境に関わる情報を公開できるような仕組みや有害物質など製品に関する環境負荷低減、リサイクル・廃棄方法の手順の説明を求めることなどを規定、後者では、強制的な労働や非人道的な扱い、児童労働などの人権・労働、および安全衛生・環境、公正取引・倫理、品質・安全性、情報セキュリティーなどに配慮されていることなどを明記し、サプライヤーの皆さまへの協力・遵守をお願いする項目を制定しています。

調達基本方針

- ① 広く国内外のサプライヤーの皆さまに対し、公正に競争機会を提供するとともに、相互理解と信頼関係の構築に努めます。
- ② 品質・価格・納期・安定供給を総合的に判断し、ビジネスニーズに即した競争力ある製品・サービスを、経済合理性に基づき調達します。
- ③ 法令や社会規範を遵守するとともに、社会への貢献のため環境・人権等に配慮した調達を実施します。

サプライチェーンに関する取り組み

NTTグループでは、サプライヤー各社に対する取り組み状況について、各種ガイドラインを参考に調査を通じて把握し、社会・品質・環境など、多様な側面から調査を実施しています。

この調査には、7つの領域(人権・労働、安全衛生、環境、公正取引・倫理、品質・安全性、情報セキュリティー、社会貢献活動)を網羅しており、サプライヤーからの回答はNTTグループで評価され、サプライヤーのCSRへの取り組み状況が芳しくない場合は改善をお願いしており、NTTコムウェアもこの活動に協力しています。

人材育成・人事制度

個の成長と企業の成長を、ともに実現する

社員は企業の重要な人材であり、その成長を支援することは社員の自己実現をバックアップするだけでなく企業の発展にもつながると考えています。

基本的な考え方と方針

NTTコムウェアは、差別のない職場づくりは当然ながら、社員と企業がともに成長する「チーム」でありたいと思っています。このような考えのもと、具体的なスキル育成施策の構築にとどまらず、独自の技術者認定制度を全社規模で徹底するなど、私たちならではの人材育成の仕組みづくりに向け取り組んでいます。

入社1～2年目社員(トレーニー)育成

NTTコムウェアは、入社2年目までの社員を「トレーニー」と呼び、2年間の育成スキームの中で、社会人基礎力(ヒューマン・コンセプチュアルスキル)の習得、開発基礎スキルの習得、ビジネスプロセスの俯瞰力醸成を目的とした各種育成施策を実施しています。

配属された職場において実際の業務をOJTにて学ぶとともに、Off-JTではテクニカルスキル・知識の習得だけでなく論理的思考力やコミュニケーション力などのさらなる向上を目的とした集合研修を実施し、OJTへつなげています。

配属された職場では、トレーニー一人ひとりに対してメンターおよびコーディネーターと呼ばれる先輩社員を配置するメンタリング制を導入しています。コーディネーターは、主に育成計画の策定、ジョブアサイン(業務の割り振り)、スキル習得状況の確認、メンターのサポートなどを行っています。メンターは、トレーニーの良き先輩として、業務面における指導・サポートを中心に、メンタル面やモチベーションについてもケア・サポートを行っています。また、育成・指導にあたってはメンターに負担が集中しないよう職場が一体となったファミリーという形式での体制を確立しています。

プロフェッショナルの育成

NTTコムウェアでは、お客さまの事業に新たな付加価値を提供し続けるために、プロフェッショナルの育成に注力しています。社員が習得したスキルについては、NTTコムウェアが考える人材像*に沿ったレベル認定を行い、より適切な仕事の割り振りにつなげるとともに、社員が自己育成を行うにあたって、より明確な目標設定を可能にしています。

社員研修では、基礎知識を学ぶWBTやセミナーをはじめ、開発・運用業務の遂行力や営業活動における企画力・提案力の強化を目的とした「育成塾」、技術的知識の習得・強化を目的とする「テクニカル研修」、すべてのビジネスで必要となる概念化能力や対人関係能力などの向上が目的の「コンセプチュアルスキル系研修」、役職・役割に応じた動機形成と能力開発を目的とした「階層別研修」といった幅広いプログラムを提供しています。

若手社員に対しては、2013年度より今後のグローバルビジネスを担う人材育成を目的に、NTTグループ海外現地法人へ派遣する「海外業務OJT研修」を実施しています。

* 事業の発展に貢献する市場価値の高い人材で、ビジネス遂行に必要な役割として、サービスクリエイター、プロジェクトマネージャ、コンサルタント、アカウントマネージャ、アプリケーションスペシャリスト、テクニカルスペシャリスト、サービスマネージャ、セキュリティマネジメント・コンサル、データサイエンティストの人材像に分類

●研修の実施状況(2020年度実績)

研修	実施コース数	受講者延べ人数 (名)
基礎的知識習得を目的としたWBT	68	37,852
テクニカル研修	219	6,172
コンセプトチュアル系/階層別研修	11	1,130

スキル認定制度

ICTに関する技術の進歩がめまぐるしい現在、プロフェッショナルとしてお客さまから期待されるスキルは多岐にわたり、社員のキャリアデザインは企業と社員がともに取り組むべき重要な課題です。NTTコムウェアでは、経済産業省が策定したITスキル標準(ITSS*1)をベースにした社内スキル認定制度「ComCP (Comware Certified Professional)」を構築し、グループ全体で社員のキャリアアップを促進しています。具体的には、同制度はICTプロフェッショナルを人材像に分類し、それぞれ7段階のグレードに規定しています。さらに、人材像ごとの必要なスキルと、グレードごとに求められるスキルの達成度も規定しています。これにより社員は、個々のスキル単位で自身の詳細な現状把握と具体的な目標設定が可能となり、スキルアップ/キャリアアップのサイクルへとつなげていきます。

なお、NTTコムウェアは2015年4月に認定情報技術者(CITP)の企業認定を取得しました。この認定を受け、当社の認定制度「ComCP」の資格を持つ技術者は、CITPの資格保有者として認定*2されます。また、新しいモノづくりに対応できる人材の確保・育成により適した技術者認定制度となるよう、2019年度より情報処理推進機構(IPA)策定のiCD*3をベースとした「ComCP+」を創設しました。当社はこの技術力を活かし、お客さまのビジネスパートナーとして、より付加価値の高いサービスを提供してまいります。

*1 ITSS:ITスキル標準。経済産業省の定めた個人のIT関連能力を職種や専門分野ごとに明確化・体系化した指標
「ITSS」は、独立行政法人情報処理推進機構の登録商標です。

*2 ITSSレベル4(ComCP レベル4)以上の上級技術者が対象

*3 iCD:i コンピテンシ ディクショナリ。情報処理推進機構(IPA)が公開している、イノベーションの創出を担うIT人材の役割と仕事を体系化した「辞書」

● ComCP 取得者

(名)

グレード	人材像		アカウント マネージャ	プロジェクト マネージャ	サービス マネージャ	アプリ ケーション スペシャリスト	テクニカル スペシャリスト	サービス クリエイター	合計
	ITSS相当レベル								
Executive	L7		0	1	0	0	0	0	1
Professional	L6		15	22	6	5	6	3	57
Expert	L5,L4		138	179	32	272	209	43	873
Associate	L3,L2,L1		153	247	4	932	1,281	77	2,694
合計			306	449	42	1,209	1,496	123	3,625

(2021年4月時点)

● ComCP+ 取得者

(名)

グレード	人材像		セキュリティ マネジメント・ コンサル	データ サイエン ティスト	合計
Expert	L5,L4		11	17	28
Associate	L3,L2		5	20	25
合計			16	37	53

(2021年4月時点)

さまざまな施策で人材育成に取り組む

データセンターは建物、電力、ICTシステム、セキュリティ、内部統制やグリーンなどさまざまなノウハウにより支えられています。NTTコムウェアでは、これらのノウハウを維持し、さらなる知識の向上や拡大を行うためにITスキルスタンダードの体系に基づいた育成を行っています。

中でも「ICTシステム運用のベストプラクティス(優良事例)」といわれている資格である「ITIL®」 Managerは、データセンターでお預かりしているシステムの運用を対象としたITサービスマネジメントの規格「ISO/IEC20000」の認証取得につながりました。今後のシステム運用の品質と効率を一層高める資格であることから、社内で取得促進を行っています。

また、データセンターやサーバー室、ICT機器のエネルギー消費効率を高めるため、自社データセンターにおいて高効率な空流設計や空調のAI制御、直流給電技術の導入等の施策に取り組んでいます。さらに、JDCC(日本データセンター協会)への参画と貢献を通じ、データセンター構築・運用に関わるノウハウの継続的なブラッシュアップを図っています。今後も日本の通信技術の発展を支えていくためにもスペシャリストの育成に積極的に取り組んでいきます。

* 「ITIL」はAXELOS Limitedの登録商標です。

公正な評価処遇

NTTコムウェアでは、成果・業績を重視した社員資格制度において各資格等級にふさわしい行動や業績レベルを設定し、その目標設定をもとに評価をフィードバックする一連の評価プロセスを確実かつ的確に実施することで、社員の自律的・主体的な職務遂行の促進を図る人事制度を運営しています。

納得度の高い人事評価の仕組み

社員に期待する人材像(行動と業績)のレベルを示した社員資格制度を軸に、社員の「適切な配置」「能力開発」「評価」「格付・給与」といったものをトータルなシステムとして運用しています。

評価にあたっては、目標設定から日々のコミュニケーション、評価の実施・フィードバック面談までの一連のプロセスを適切に実行するため、以下のようなサイクルを設けています。

上司との定期的な個別面談

NTTコムウェアでは、社員が業績目標やその達成に向けたプロセスを上司とともに認識し、改善点や成長への方向性を共有していけるよう、全社員を対象に上司との定期的な個別面談を実施しています。

上司との個別面談は「期首面談」「中間面談」「期末面談」「行動・総合評価フィードバック面談」「業績評価フィードバック面談(4月・10月)」と年6回の機会を設けています。「期首面談(目標設定面談)」では、当該年度の目標などについて上司と部下が認識を合わせ、上司からアドバイスなどを行っています。「中間面談」「期末面談」「フィードバック面談」では、達成した成果・業績と目標達成のプロセスを上司と部下と一緒に振り返り、さらなる改善と成長に向けたアドバイスと動機づけを与えています。

評価者会議

「評価者会議」は2001年度より、春・秋の年2回実施しています。評価の公正性・客観性を高めるため、同じ組織の評価者が集まる評価者会議を実施しており、評価者間で評価の目線・レベルを合わせることにより、評価者の主観や恣意による評価エラーを防ぐよう努めています。

評価者研修

評価の納得性・公正性のさらなる向上に向けた取り組みとして、新たに評価者となる社員に対して、評価者としての人事・評価制度の考え方、評価マネジメントの基本を学ぶとともに、部下に対する目標設定、日常フォロー等の具体的なマネジメント手法を身に付けることを目的とした「評価者研修」を実施しています。

人事・給与制度の整備

NTTコムウェアでは、社員一人ひとりが力を発揮できる環境を整備し、実力あるプロフェッショナル人材への着実な成長と、社員一人ひとりの自律的・主体的なキャリア形成に向けた施策を推進しています。

採用から65歳までをトータルの就労期間と捉え、現場力・専門性を有する人材と新分野に果敢に挑戦する人材をバランス良く確保しながら、若年層から中高年齢層に至るまで全世代の社員が持てる能力をフルに発揮し、事業貢献につなげていく環境整備の一環として、2013年10月に、人事・給与制度の処遇体系を再構築しました。NTTコムウェアの事業特性を踏まえた手当の導入や、成果手当の充実など、期待される役割や成果の達成に対して、これまで以上に処遇していく仕組みとしています。

多様性の尊重と機会均等に向けた取り組み

多様性が尊重され、生き生きと活躍できる職場を実現する

多様性を尊重できる企業風土の醸成は、社員個々人が力を十分に発揮できる職場環境を実現する上で必須であり、一人ひとりが考え、行動できる仕組みづくりに取り組んでいます。

多様な社員が活躍できる職場風土づくりの推進

NTTコムウェアは、ダイバーシティ推進と社員のキャリア支援を目的として、2008年4月に「キャリアアップ支援室」を設置し、各種施策に取り組んできました。2015年7月に「ダイバーシティ推進室」と名称変更し、多様性の尊重を重要な経営戦略と位置づけ「多様性を促進し、社員個々人が力を最大限発揮し、活躍することにより、企業パフォーマンスを向上させる」ことを目的に、さらなる推進に取り組んでいます。

ダイバーシティ推進室の取り組み

ダイバーシティ推進室では、多様な社員が活躍できる職場風土づくりを推進し、上司・部下それぞれの思いの実現につながる支援をしています。また、NTTグループの「女性管理者倍増計画」の達成に向けて、女性の積極的な採用に取り組んでおり、2025年度女性管理者比率10.0%以上の目標達成に向け着実に向上しています。

●ダイバーシティ推進室の取り組み事例

研修	取り組み	実施内容
ダイバーシティ施策 <多様性理解・女性活躍推進の取り組み>	女性活躍推進ネットワーク (通称:WAVE)	<ul style="list-style-type: none"> 女子マネージャ会の支援のもと、リーダー層一歩手前の女性社員を主体として、女性活躍推進ネットワーク(通称:WAVE)を立ち上げ、自身の育成と男女ともに働きやすい職場風土づくりを推進。
	LGBTQへの理解促進	<ul style="list-style-type: none"> LGBTQへの理解促進のため、社内イントラ上に基礎知識を掲載しているほか、トレーニー向け研修等各種研修内で取りあげている。 LGBTQ理解セミナーを実施し、LGBTQアライ(理解者)にバッジ配付。
ワーク・ライフ・マネジメント <時間制約社員への支援>	育児休職者/復職者支援セミナー等	<ul style="list-style-type: none"> 育児と仕事の両立に向けて、育児経験者との対話を実施するなど、復職後の働き方についてセミナー等により支援。
	介護施策等 (管理者対象/社員対象)	<ul style="list-style-type: none"> 仕事と介護の両立について自身の状況を診断し、診断結果に基づいて自身の状態に合った動画を視聴して仕事と介護の両立に必要な知識を学ぶ「仕事と介護の両立診断」を実施。

仕事と育児の両立支援

NTTコムウェアは女性活躍推進の取り組みにより、5つの基準のすべてを満たし、「えるぼし」の3段階目の認定を受けました。

女性が、職業生活において、十分に能力を発揮し、活躍できる環境を整備するため、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」が制定されました。これにより、2016年度から2025年度までの10年間、労働者301人以上の企業は、女性の活躍推進に向けた行動計画の策定などが新たに義務づけられました。

●「くるみん」マーク



●「えるぼし」マーク



NTTコムウェアも、この法の趣旨を踏まえて取り組みを行っています。認定マーク「えるぼし」は、2016年4月施行の「女性活躍推進法」に基づいて、行動計画の策定・届出を行った企業のうち、女性の活躍推進に関する取り組みの実施状況等が優良な企業であるという認定を受けたことを示すものです。

仕事と介護の両立支援

NTTコムウェアでは仕事と介護の両立支援にも積極的に取り組んでいます。

2020年度は、仕事と介護の両立について自身の状況を診断し、診断結果に基づいて自身の状態に合った動画を視聴して仕事と介護の両立に必要な知識を学ぶ「仕事と介護の両立診断」を実施しました。

LGBTQへの支援

NTTコムウェアでは、2016年4月より社内イントラにLGBTQに関するページを開設し、各種研修の実施など、社員の理解促進と施策の推進を図ってきました。2018年からは各種制度の同性パートナーへの適用拡大を行い、またNTTグループが参加する社会イベント「東京レインボープライド」のパレードに参加するなど、さまざまな活動に取り組んでいます。このような活動が評価され、任意団体work with Pride*による評価指標「PRIDE指標」に応募し、5つの指標のうち5点満点を満たし、ゴールドを獲得しました。



PRIDE指標 ゴールド

*work with Pride: 企業などの団体において、LGBTQすなわちレズビアン・ゲイ・バイセクシュアル・トランスジェンダーなどの性的マイノリティに関するダイバーシティマネジメントの促進と定着を支援する任意団体

障がい者雇用

NTTコムウェアは、障がい者向け合同就職説明会への参加などを通じ、障がい者採用に積極的に取り組んでおり、2021年6月1日現在、障がい者雇用率は2.48%となりました。

入社した社員は企画・営業・開発といったさまざまな部署で、自身の能力を発揮し活躍しています。

今後も、すべての人が互いに支え合い、ともに働く社会の実現のため、障がいのある方の積極的な雇用を継続していきます。

再採用制度

育児、介護またはパートナーの転勤などで退職した社員の中には、将来再び働きたいとの希望を持つ人も少なくありません。そうした要望に応えるとともに、在職中に蓄積した経験やスキルの有効活用を図るために、NTTコムウェア・NTTインターネットでは退職した社員の再採用制度を設けています。

この制度の対象となるのは、小学校3年生以下の子の育児や、家族の介護を行うため、またはパートナーの転勤、転職および結婚による転居にともない通勤が不可能となったため、やむを得ず退職した勤続年数3年以上の社員です。社員から再採用の申し出があった場合は面談や健康診断などを実施の上、再採用を決定します。

社員の健康を守り、魅力ある職場をつくる

安全・健康で生き生きと働ける職場環境を提供

安全・健康で生き生きと働くことができる快適な職場環境を提供することは、企業にとって重要な社会的責任です。NTTコムウェアは、社員が心身ともに健康を保てるよう、メンタルヘルス対策、疾病の予防・早期発見、健康管理体制の充実などに取り組み続けます。

メンタルヘルス対策

仕事や私生活においてストレスを感じ、うつ病になる人が急増し、企業（職場）におけるメンタルヘルス（心の健康）は社会的な問題となっています。社員が心の健康問題を抱えることは、その社員のキャリアと人生のみならず、周囲の社員や家族にとっても大きな影響を与えることに加え、企業としてのパフォーマンスの低下にもつながるおそれがあります。

メンタルヘルス対策については、階層別メンタルヘルス研修に加え、ストレスチェックの実施により社員自身への健康状態の変化に気づく機会を与えるとともに、診断結果を踏まえた施策や職場環境の改善に取り組んでいます。

また、新入社員・新任管理者へ、環境・人間関係の変化などによるメンタル疾患の早期発見・予防として健康管理スタッフによる個別面談の実施、全社員が悩み事を相談できる相談窓口を社内外に設置しています。

疾病の予防・早期発見

常日頃から仕事を一生懸命にしている人ほど、自分の健康について十分な管理ができずに後回しになり、病気の発症や悪化を引き起こしやすくなりがちです。NTTコムウェアでは、病気に罹患（りかん）する社員を可能な限り減らすため、疾病の予防・早期発見に力を入れています。

法令に基づく定期健康診断の完全受診を徹底するとともに、健康診断後の保健指導を行っています。長時間労働者に対してはとくに重点的なフォローとして過重労働による健康障害を防ぐために、産業医などによる面接指導を徹底しています。また、生活習慣病対策としては、特定保健指導はもとより、40歳未満の若手社員に対しても健康管理スタッフによる保健指導を実施するなど健康保持・増進に積極的に取り組むとともに、重篤なリスクのある社員に対しては、産業医の意見書を送付し、上長より受診を促すなど安全配慮の徹底に取り組んでいます。

● 病気の予防・早期発見対策

対策	実施状況
定期健康診断、人間ドック	法令に基づく定期健康診断または人間ドック（希望者）の完全受診を実施しています。
健康管理スタッフによるフォロー	健康診断など受診後のフォローを実施しています。
過重労働による健康障害防止	長時間労働者に対して産業医などによる面接指導などを実施しています。
特定保健指導	「高齢者の医療確保に関する法律」に基づく特定保健指導を、ICTツールを用いた個別指導で実施しています。
リモートワークにおけるメンタルヘルス	簡易な問診に定期的に回答することで、自分自身の変調を把握（セルフケア）するとともに、上長とのコミュニケーション（ラインケア）を促す健康施策として、「パルスサーベイ」を実施しています。

健康管理体制の充実

NTTコムウェアでは、主要な勤務地である品川・品川シーサイド・幕張・五反田の4ヶ所に健康管理センタを設け、産業医・保健師を配置しています。社員の健康保持・増進のための健康管理専門スタッフを配置することで社員が気軽に相談できる環境を整えるとともに、スタッフによる職場巡回、健康面談などを充実させ実施しています。とくに近年、特定保健指導率の向上が官民連携のもと推進されています。同センタはNTTコムウェア独自で運営している健康管理施設で、特定保健指導を実施し、グループ社員の指導に注力していることが特徴です。

また、2020年度からは、ICTを活用した特定保健指導の充実化を図るため、NTTコムウェアが提供する「Deeptector®*」を活用した管理栄養士による特定保健指導も実施しています。

*「Deeptector®」はNTTコムウェア株式会社の登録商標です。

安全衛生活動

NTTコムウェアでは、すべての職場において「安全衛生委員会」を設置し、職場の安全点検や健康増進施策に関する意見交換など、主体的な安全衛生活動を行っています。また、NTTコムウェアグループの安全衛生委員および産業保健スタッフを対象に、講義や各職場の安全衛生施策の発表などを実施する「安全衛生セミナー」を開催し、各職場の安全衛生活動に活かしています。2020年度の業務災害は1件発生しました。引き続き、作業事故撲滅に向け安全労働の徹底を図っていきます。

「働き方改革・健康経営」の推進

昨今、労働力人口の減少や少子高齢化を背景に、長時間労働の解消、多様な働き方の実現などが社会的課題となっています。こうした背景によりNTTコムウェアでは、「働き方改革・健康経営」を重要な経営戦略と位置づけており、経営トップから社内へのメッセージ発信や働き方改革委員会を立ち上げ、各種施策を展開することで業務改革や意識改革に取り組んでいます。

具体的には「健全で創造的、効率的な事業運営に向けては、すべての社員とビジネスパートナーの健康と安全が最も重要」との基本方針のもと、社員のスキル向上やマネジメント改善、お客さま・ビジネスパートナーとともに業務プロセス全体の改善を進めるなどの「業務改革」、柔軟な働き方の実現に向けてフレックスタイム制勤務制度、リモートワーク制度などを積極的に活用できる「環境・仕組みの整備」、長時間・深夜労働縮減の意識づけ、保健指導徹底などの「意識改革」に取り組むことにより、生産性や創造性の向上を図りながら、長時間・深夜労働の解消・回避に努め、安心・活力を確保する「働き方改革・健康経営」の実現をめざしています。

なお、NTTコムウェアではさらなるテレワークの浸透・定着を図るために、2017年度から「テレワーク・デイズ*」の趣旨に賛同するとともに、積極的に同運動に参加しています。

* 日本政府と東京都および関係団体が連携し、2017年より、2020年7月24日を「テレワーク・デイ」と位置づけ、働き方改革の国民運動を展開しているもの

●「健康経営優良法人」ロゴ



●「健康優良企業」ロゴ



過重労働の防止

NTTコムウェアは、従業員の過重労働防止と健康管理の観点から、従業員一人ひとりの時間外労働の実績を把握して情報共有を行い、必要に応じて長時間労働者との面談も実施しています。

またフレックスタイム制度やリモートワーク制度等のさらなる活用促進に取り組むなど、多様な人材が心身に過度の負荷を感じることなく、生き生きと働ける職場環境の整備を進めています。

具体的には、会社全体で原則、毎週水曜日、金曜日および給与支給日を時間外労働自粛日に設定しており、それに加えて各組織がそれぞれの業種業態に応じた過重労働の防止に積極的に取り組んでいます。

例えば、PCのログオン・ログオフ時刻を記録するログ管理機能などを活用して実際の勤務時間を把握するなど、労働時間の適正化や過重労働の防止に取り組んでいます。

各種休暇の取得促進

NTTコムウェアでは、社員一人ひとりのさらなるワーク・ライフ・マネジメントの推進に向けて、夏季休暇に合わせて長期休暇の取得を奨励するなど、各種休暇を取得しやすい環境整備に努めています。

従業員満足度の維持・向上に向けた取り組みの実施

NTTコムウェアでは、NTTグループ統一従業員満足度(ES)調査を毎年実施しており、職場環境および会社の仕組みの改善に役立てています。

2020年度のアンケート結果では前年度と比較すると、全体で0.125ポイント改善しました。前年度と比較するとすべての項目において状況は改善傾向にあり、「NTTコムウェアは、従業員が働きやすい職場環境を醸成している」「経営陣と従業員の間には強い信頼関係がある」については2019年度に比べ肯定的な回答をした社員が5%以上増加しています。今後も従業員満足度の維持・向上に向けて引き続き取り組んでいきます。

NTTコムウェアグループ(国内)の労使関係

NTTコムウェアグループでは、労働者の権利を守るため、労働組合が組織されています。さまざまな業務運営上の課題に対し、労使が論議する場を設置するなど、経営幹部と労働組合との対話の機会が設けられており、労使双方がともに知恵を出し合い、協力しながら、事業の健全な成長・発展とともに、より良い職場環境づくりに向けて取り組んでいます。なお労使関係は、労使双方がお互いの立場を認め尊重し合える関係を基本とし、労使自治の原則に則り、話し合いを重視し、前向きな結論を導き出すとともに、労使間で出た結論は双方がこれを遵守することとしています。管理職を除く従業員の労働組合加入率は、ほぼ100%となっています。

●ワーク・ライフ・マネジメント推進に向けた各種制度

制度・施策名	内容	
休暇制度	年次有給休暇	用途問わず利用できる有給休暇。勤続年数1年以上の社員に対して年間20日発効される * 勤続年数1年未満の社員については、13日発効
	特別休暇	特定の事由に該当する場合に利用可能 <事由> 結婚、忌引、夏季、出産、育児時間、生理休暇、交通遮断、自然災害による自宅消滅等
	ライフプラン休暇	休暇年度の末日において失効となる年次休暇のうち、毎年3日を限度にライフプラン休暇として積み立てることができ、目的に合わせて利用可能
	病気休暇	負傷または疾病にかかったときに利用可能
出産・育児支援	妊娠中の通勤緩和	1日を通じ60分を限度として勤務時間の始めまたは終わりに勤務を免除する制度(有給)
	妊娠中および出産後の健康診断	妊娠中および出産1年以内に「保健指導」または「健康診査」を受診する場合、勤務を免除する制度(有給)
	出産休暇(特別休暇)	産前6週(多胎妊娠の場合は14週)、産後8週の特別休暇制度(有給)
	育児時間休暇	生後満1年に達しない生児を育てる女性社員に、1回45分(双生児の場合は1時間)を1日2回まで育児時間が与えられる制度
	育児休職	満3歳までの子の養育のために休職ができる制度(無給)
	育児のための短時間勤務	小学校3年生以下の子を有する期間において短時間勤務ができる制度(4時間、5時間、6時間)
	育児のためのシフト勤務	小学校3年生以下の子を有する期間においてシフト勤務ができる制度
	時間外・深夜勤務の制限	小学校3年生以下の子を有する期間において時間外・深夜勤務が制限される制度
	育児施設や手当	<ul style="list-style-type: none"> 扶養手当の支給 ベネフィットパッケージによる託児サービス利用等の育児支援
介護支援	介護休職	介護を必要とする家族を有する社員が休職できる制度(無給)
	介護のための短時間勤務	介護を必要とする家族を有する社員が短時間勤務できる制度(4時間、5時間、6時間)
	介護のためのシフト勤務	介護を必要とする家族を有する社員が最長3年を限度としてシフト勤務できる制度
	時間外・深夜勤務の制限	介護を必要とする家族を有する社員の時間外・深夜勤務が制限される制度
その他	健康管理など	選択型福利厚生制度(カフェテリアプラン)により、1年に一度付与されるポイントを人間ドック受診やウェアラブル端末取得に充てることができる。

制度・施策名	内容	
勤務関連	シフト勤務	育児・介護を理由とした個人単位の始終業時刻の変更が可能
	フレックス勤務	フレックスタイム制:標準的なコアタイム(10:00~15:00、具体的な時間帯は組織により設定可)およびフレキシブルタイム(7:00~22:00)で勤務が可能 スーパーフレックスタイム制:コアタイムを設定せず、フレキシブルタイム内で勤務が可能(最低勤務時間は3時間設定)
	リモートワーク制度	全社員を対象に、実施日数の制限なく自宅などにおいて業務の実施が可能
	再採用制度	育児、介護またはパートナーの転勤等により退職した社員のうち、退職時に申し出を行った社員の再採用が可能な制度

● 人事データ集

項目	(内訳)	年度		
		2018	2019	2020
社員数	計	6,249人	6,047人	5,766人
	男性	5,471人	5,237人	4,935人
	女性	778人	810人	831人
社員数(グループ)	計	6,601人	6,412人	6,156人
	男性	5,753人	5,529人	5,243人
	女性	848人	883人	913人
	女性社員比率	12.8%	13.8%	14.8%
平均年齢		46.2歳	46.4歳	46.3歳
平均勤続年数		24.6年	24.7年	24.3年
新卒採用者数 (翌年度4月1日現在)	男性	80人	97人	82人
	女性	43人	38人	69人
	女性採用者比率	35.0%	28.1%	45.7%
新卒定着率		—	—	92.0%
中途採用者数	男性	—	—	29人
	女性	—	—	3人
	女性採用者比率	—	—	9.4%
障がい者雇用率 (翌年度6月1日現在)	NTTコムウェア	2.19%	2.26%	2.48%
	NTTインターネット	2.19%	3.13%	3.05%
管理者数 (翌年度4月1日現在)	男性	934人	944人	921人
	女性	54人	63人	67人
	女性管理者登用率	5.47%	6.26%	6.78%
再採用制度	男性	0人	0人	0人
	女性	1人	2人	0人
出産休暇		59人	57人	48人
育児休職	男性	3人	6人	26人
	女性	98人	104人	102人
	復職率	100%	100%	100%
介護休職	男性	3人	5人	3人
	女性	0人	0人	0人
育児短時間	男性	4人	2人	1人
	女性	124人	136人	145人
介護短時間	男性	6人	6人	3人
	女性	2人	3人	2人
リモートワーク利用者数		581人	2,567人	6,132人
総労働時間		1,799時間	1,781時間	1,834時間
年休取得日数		19.0日	19.0日	17.0日
労働災害発生件数	業務災害	1件	1件	1件
	通勤災害	9件	7件	1件
人材育成プログラム	社内研修数	317コース	247コース	250コース
	受講者数	36,605人	35,177人	46,144人
	一人当たり平均研修時間	32時間	27時間	28時間

NTTコムウェアグループの社会貢献活動

良き企業市民として

法令遵守はもとより、さまざまな社会貢献活動に積極的に参画し、企業市民としての責任を果たすという姿勢は、多様化・グローバル化する社会の中で、その重みを増しています。

多様な貢献活動を通じ、社会に根ざす

NTTコムウェアグループは、さまざまな社会貢献活動を通じて社員の社会貢献に対する意識の向上や社会の課題解決への貢献など、会社一体となった「チーム」としての活動を続けています。

NTTコムウェアグループの社会貢献活動

NTTコムウェアグループは、「人びとの相互理解と社会の進化発展を支える」との企業理念に基づき、良き企業市民として、社会貢献活動を全社的に展開しています。

全社的な活動テーマは、①社員参加型を中心としたテーマ、②事業特性にマッチしたテーマ、③地球環境保護に対するテーマ、という3つの視点から設定し、より意義のある取り組みを実施するよう努めています。



社員の社会貢献活動を推進

「社会貢献活動ポイント制度(通称、ぼらPo)」による社会貢献活動の推進

社員相互間コミュニケーションの活性化および一体感を醸成するため、積極的にボランティア活動を推進しています。その一環として、社員等がボランティアに参加した際に、ポイントを自己申告し、会社は全社員の投入した年間累計ポイントに応じて非営利団体にマッチング寄附を行うボランティアポイント制を2016年度より開始しました。本制度を運営するための仕組みとして社会貢献に参加した都度ポイントが投入可能な「ぼらPo」システムを導入しています。

2020年度寄附金贈呈団体については、当社が取り組む社会貢献活動(環境保護活動、シンボル選手、スポーツボランティア等)と親和性のある「NPO法人日本ビーチ文化振興協会」に決定しました。



3つのテーマに即した社会貢献活動を、Webで発信

上記、3つのテーマ(社員参加型を中心としたテーマ、事業特性にマッチしたテーマ、地球環境保護に対するテーマ)に即した社会貢献活動は、事業所ごとに、日々、積極的に展開しています。これらの活動を通じ、地域の皆さまはもちろん、社会の幅広い皆さまとの対話を深めていきたいと、私たちは考えています。

このような考えに基づき、各地で展開する社会貢献活動の様子を発信するために、社会貢献活動紹介サイトを開設しています。

社会貢献活動サイトはこちらをご覧ください。